

INFORME DE AVALIACIÓN

***II PLAN DE IGUALDADE DE
OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E
HOMES*** (2019 – 2023)

CONCELLO DE A CAÑIZA



Andamiaxe

www.andamiaxe.com



Índice

INTRODUCCIÓN										3
1. DESCRICIÓN DO PLAN										5
2. METODOLOXÍA DE AVALIACIÓN										8
3. AVALIACIÓN DA ESTRUCTURA DO PLAN										10
4. AVALIACIÓN DAS ÁREAS DE ACTUACIÓN										12
4.1. Área 1: A Cañiza coeduca										13
4.2. Área 2: Conciliación, corresponsabilidade e mercado laboral										23
4.3. Área 3: Participación e benestar social										34
4.4. Área 4: Prevención e atención integral da violencia de xénero										42
4.5. Área 5: Sensibilización e concienciación municipal										50
4. AVALIACIÓN DAS ÁREAS DE ACTUACIÓN										57



INTRODUCCIÓN

O papel das mulleres e dos homes na sociedade está a experimentar unha transformación significativa nas últimas décadas. Aínda que se teñen acadado importantes avances sociais, persisten desigualdades notables que teñen a súa orixe en relacións de poder asimétricas, que aínda hoxe sitúan ás mulleres en situación de desvantaxe respecto aos homes. Estas desigualdades sociais e económicas requiren medidas de intervención urxentes e efectivas para acadar unha sociedade máis equilibrada.

Promover unha igualdade real e efectiva entre mulleres e homes, e mellorar as condicións de vida e oportunidades de todas as persoas, debería ser un obxectivo primordial para os poderes públicos. A integración desta perspectiva nas políticas públicas é esencial para avanzar cara a unha sociedade inclusiva, xusta e participativa. Só deste xeito será posible construír un espazo no que todas as persoas, con independencia do seu sexo, gocen das mesmas oportunidades de desenvolvemento e participación.

Neste contexto de políticas de igualdade, o Concello de A Cañiza elaborou o seu II Plan de Igualdade, en vigor durante o período 2019-2023, cunha finalidade clara: promover os cambios necesarios para acadar unha sociedade máis equitativa e xusta nos ámbitos social, económico e laboral. Ao longo deste período, o Concello comprometeuse a desenvolver accións concretas para promover unha maior equidade en diferentes aspectos da vida comunitaria.

O II Plan de Igualdade estrutúrase en cinco áreas de intervención principais, cada unha con actuacións dirixidas a fomentar unha igualdade real e efectiva. Estas áreas comprenden: **A Cañiza coeduca; conciliación, corresponsabilidade e mercado laboral; participación e benestar social; prevención e atención integral da violencia de xénero; e sensibilización e concienciación municipal.**

Unha vez finalizado o período de vixencia do II Plan, realizouse a súa avaliación final, co propósito de determinar o grao de cumprimento das accións previstas e analizar o impacto destas no avance cara á igualdade real. Esta avaliación serviu tamén para identificar áreas de mellora e elaborar recomendacións para o deseño do III Plan de



Igualdade, co obxectivo de que sexa aínda máis efectivo e adaptado ás necesidades detectadas.

O presente informe de avaliación estrutúrase en varios apartados: unha introdución xeral, unha descrición detallada do plan, unha sección sobre a metodoloxía empregada no proceso de avaliación e unha análise dos resultados obtidos, tanto na estrutura do plan coma nas actuacións concretas levadas a cabo. Finalmente, preséntanse conclusións e propostas de mellora que se deberán considerar na formulación do III Plan de Igualdade, consolidando así o camiño cara a unha verdadeira igualdade no municipio.



1. DESCRICIÓN DO PLAN

O II Plan de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes 2019-2023 do Concello de A Cañiza representou un compromiso renovado e sólido da administración local coa igualdade de xénero. Foi concebido como un marco estratéxico de referencia que guiou as políticas de igualdade municipais ao longo de catro anos, establecendo obxectivos, liñas de actuación e medidas concretas para construír unha sociedade máis xusta e equitativa, tanto no ámbito social como no económico e laboral.

O principal obxectivo do II PIOM consistiu en impulsar cambios estruturais que promoveran a igualdade real e efectiva, abordando as desigualdades que, aínda hoxe, afectan ás mulleres en diversos contextos. Para acadalo, o Plan baseouse en ferramentas fundamentais como a información, a sensibilización e a concienciación, elementos clave para previr e combater as desigualdades de xénero que sustentan as violencias machistas. Así, centrouse non só en eliminar discriminacións evidentes, senón tamén en transformar as raíces culturais que perpetúan estas desigualdades.

Este Plan foi o resultado dun profundo proceso de análise e traballo colaborativo que involucraron diversas áreas municipais e axentes sociais da comunidade. Grazas á participación de asociacións locais, centros educativos e outras entidades, conseguiuase un diagnóstico realista das necesidades e retos específicos do municipio. O diálogo interinstitucional e a cooperación entre os sectores implicados enriqueceron a visión e as propostas do Plan, asegurando que fose un documento vivo e adaptado á realidade social do municipio.

O II PIOM estruturou as súas accións en torno a cinco áreas de actuación fundamentais, as cales se detallaron para abordar de forma integral e transversal os obxectivos marcados:

A Cañiza coeduca: Fomenta a educación en igualdade dende a infancia, traballando coa comunidade educativa para integrar valores de respecto e igualdade nos programas de ensino.

Conciliación, corresponsabilidade e mercado laboral: Promove medidas que faciliten a conciliación da vida laboral e familiar, incentivando a corresponsabilidade e abrindo camiños para a incorporación das mulleres ao mercado laboral en condicións equitativas.



Participación e benestar social: Incentiva a participación activa das mulleres na vida social e política, promovendo o acceso igualitario aos recursos e servizos sociais que contribúan ao seu benestar integral.

Prevención e atención integral da violencia de xénero: Dedícase a previr e atender de forma integral a violencia de xénero, establecendo recursos e protocolos para a protección das vítimas e promovendo campañas de concienciación para erradicar esta lacra social.

Sensibilización e compromiso institucional: Enfócase en reforzar a sensibilidade e o compromiso do propio Concello e das entidades locais coa igualdade, asegurando que a perspectiva de xénero se integre en todas as súas políticas e accións.

Estas áreas de intervención foron concibidas de maneira flexible e adaptable, o que lle permitiu ao Concello responder de forma dinámica aos cambios e necesidades que xurdiron ao longo do período de vixencia do plan. Cada unha delas incluíu actuacións concretas orientadas a facer efectiva a igualdade de xénero en todos os ámbitos da vida local, contribuíndo a crear unha A Cañiza máis igualitaria, diversa e comprometida coa erradicación da violencia de xénero.

Á súa vez, cada área estratéxica de intervención estruturouse do seguinte modo:

- Área estratéxica de intervención.
- Obxectivo da área.
- Actuación.
- Poboación destinataria.
- Axente responsable da execución.

Arredor das cinco áreas estratéxicas agrupáronse os obxectivos específicos do Plan, que foron os seguintes:

ÁREA 1: A CAÑIZA COEDUCA

Obxectivo Estratéxico 1.1: Impulsar actividades e iniciativas que fomenten unha educación igualitaria entre mulleres e homes.



Obxectivo Estratéxico 1.2: Fomentar a eliminación dos estereotipos e os roles tradicionais de xénero dende as idades máis temperás.

ÁREA 2: CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDADE E MERCADO LABORAL

Obxectivo Estratéxico 2.1: Mellorar a conciliación dos tempos e promover a corresponsabilidade entre a poboación.

Obxectivo Estratéxico 2.2: Realizar accións formativas e promover a inserción laboral feminina en igualdade de oportunidades co fin de mellorar a súa empregabilidade.

ÁREA 3: PARTICIPACIÓN E BENESTAR SOCIAL

Obxectivo Estratéxico 3.1: Apoiar a participación social da poboación e, especialmente, das mulleres, promovendo a súa autoestima e empoderamento.

Obxectivo Estratéxico 3.2: Levar a cabo actividades e iniciativas que melloren a saúde e a calidade de vida da veciñanza de A Cañiza.

ÁREA 4: PREVENCIÓN E ATENCIÓN INTEGRAL DA VIOLENCIA DE XÉNERO

Obxectivo Estratéxico 4.1: Previr a violencia de xénero a través da sensibilización, especialmente da poboación máis nova.

Obxectivo Estratéxico 4.2: Mellorar a atención e a integración das mulleres vítimas de violencia de xénero e das súas fillas e fillos.

ÁREA 5: SENSIBILIZACIÓN E CONCIENCIACIÓN MUNICIPAL

Obxectivo Estratéxico 5.1: Promover a igualdade de oportunidades entre a poboación e fomentar a coordinación interdepartamental.



2. METODOLOXÍA DE AVALIACIÓN

Para a elaboración deste informe de avaliación do II Plan de Igualdade do Concello (2019-2023), seguiu-se un proceso metodolóxico detallado, enfocado en analizar tanto a estrutura do plan como o grao de consecución das accións previstas. A metodoloxía empregada permitiu obter unha visión integral dos logros acadados e das áreas que requiren melloras, a partir dunha análise cuantitativa e cualitativa.

FASES DO PROCESO DE AVALIACIÓN.

1. Análise da Estrutura do Plan.

O proceso de avaliación comezou cunha revisión pormenorizada da estrutura do II Plan de Igualdade. Nesta fase inicial, analizáronse os obxectivos específicos e as áreas prioritarias do plan, avaliando a coherencia entre os fins propostos e as accións definidas para alcanzalos. Prestouse especial atención á integración da perspectiva de xénero nas distintas políticas municipais, garantindo que estivesen en liña coas necesidades reais do Concello de A Cañiza durante o período de 2019 a 2023.

2. Revisión das Memorias de Actividades.

Para medir o grao de execución do plan, analizáronse as memorias anuais de actividades do departamento de Servizos Sociais, que abarcan os últimos cinco anos de vixencia do plan (2019-2023). A revisión destas memorias e a colaboración do persoal do Concello foi fundamental para observar a evolución das accións e identificar tanto os puntos fortes coma os retos pendentes. Estas memorias proporcionaron datos valiosos para a valoración continua e a análise da progresión dos programas executados.

3. Deseño de Fichas de Recollida de Información.

Para asegurar unha avaliación detallada e participativa, deseñáronse fichas de recollida de información específicas para cada un dos departamentos municipais involucrados na execución do II Plan de Igualdade.

Estas fichas permitiron recoller datos específicos sobre as accións desenvolvidas en cada área municipal. O cuestionario incluía aspectos como o tipo de actuacións realizadas e o nivel de cumprimento das mesmas, facilitando un seguimento preciso da implementación do plan. Así, foi posible identificar áreas de mellora e posibles desviacións respecto ao plan orixinal.



4. Uso de Indicadores de Avaliación.

Para a recollida de datos empregáronse indicadores clave, que permitiron unha análise sistemática da eficacia das accións. Algúns dos principais indicadores foron:

Situación da acción: Estableceuse o estado da acción (executada ou non executada).

Indicadores de xénero: Incluíronse o número de persoas beneficiadas, os medios empregados para a divulgación das actividades e a integración de criterios de igualdade nos procesos de toma de decisión e execución.

5. Análise e Avaliación Final.

Recollida e consolidada toda a información procedente das memorias e fichas específicas, realizouse unha análise global do grao de execución das actuacións e da adecuación do deseño do plan respecto aos obxectivos iniciais de igualdade. Esta análise abarcou as cinco áreas de actuación definidas no II Plan de Igualdade, proporcionando unha visión completa e actualizada do impacto do plan e identificando áreas de mellora para futuros proxectos de igualdade no municipio.

Táboa 1: Áreas de Intervención do II Plan, con número de actuacións.

ÁREAS DE INTERVENCIÓN DO PLAN	ACTUACIÓNS
Área 1: A CAÑIZA COEDUCA	11
Área 2: CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDADE E MERCADO LABORAL	14
Área 3: PARTICIPACIÓN E BENESTAR SOCIAL	12
Área 4: PREVENCIÓN E ATENCIÓN INTEGRAL DA VIOLENCIA DE XÉNERO	12
Área 5: SENSIBILIZACIÓN E CONCIENCIACIÓN MUNICIPAL	9
Total	58

Fonte: Elaboración propia a partir da información achegada polo Concello.



3. AVALIACIÓN DA ESTRUCTURA DO PLAN

O II Plan de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes 2019-2023 do Concello de A Cañiza nace co compromiso de transformar o municipio nun espazo máis xusto e igualitario. Concibido como un documento marco para as políticas de igualdade nos seus catro anos de vixencia, o plan busca fomentar cambios sociais que garantan igualdade de oportunidades e condicións para todas as persoas, independente do seu sexo. A través de estratexias fundamentadas na sensibilización e prevención da violencia de xénero, este plan representa un paso crucial no compromiso do Concello para mellorar a vida da súa cidadanía.

O proceso de elaboración comeza cunha diagnose da realidade sociodemográfica do municipio. Aquí, analízase a situación da poboación de A Cañiza a través de datos demográficos, a evolución do mercado laboral, a participación política no Concello e a súa situación de mulleres e homes no eido do emprego. Este diagnóstico evidencia a necesidade de políticas de apoio para promover a participación e o benestar, e combate as desigualdades en ámbitos como o acceso ao emprego, a saúde e a dependencia económica.

Para estruturar as accións de xeito eficaz, o plan distribúese en cinco áreas principais de actuación:

A Cañiza Coeduca.

Con iniciativas orientadas á educación, esta área promove a igualdade dende as idades máis temperás. Para iso, establece accións como obradoiros, actividades educativas e campañas escolares que desbotan estereotipos de xénero, ao tempo que impulsan unha conciencia igualitaria entre as xeracións máis novas.

Conciliación, Corresponsabilidade e Mercado Laboral.

Esta área enfócase en facilitar a conciliación da vida laboral e familiar, especialmente para as mulleres, promovendo á vez a corresponsabilidade no fogar. Inclúense programas de apoio á empregabilidade feminina, servizos de respiro para coidadores de persoas dependentes, e campañas que valoren a corresponsabilidade no coidado e tarefas do fogar.



Participación e Benestar Social.

Dirixida a fortalecer o empoderamento e a calidade de vida das mulleres, esta área promove a participación activa das asociacións e da poboación local, fomentando tanto o benestar social como a práctica de actividades de saúde e deporte. Tamén contempla a colaboración con asociacións locais e centros de saúde para organizar charlas e obradoiros de saúde.

Prevención e Atención Integral da Violencia de Xénero.

Mediante campañas de sensibilización e programas de atención directa, o plan pretende previr a violencia machista e ofrecer apoio integral ás mulleres vítimas e ás súas familias. Esta área inclúe actividades escolares, campañas informativas e un protocolo de actuación interinstitucional para mellorar a atención ás vítimas.

Sensibilización e Concienciación Municipal.

O concello comprométese a promover a igualdade a través de campañas de concienciación que involucren tanto ao persoal municipal como á poboación en xeral. Esta área establece a participación da Biblioteca Municipal e de diversos departamentos para difundir mensaxes de igualdade e organiza actos conmemorativos en datas como o 8 de marzo e o 25 de novembro.

Para garantir que o plan sexa unha ferramenta viva e adaptada ás necesidades cambiantes do municipio, implementaranse mecanismos de seguimento e avaliación continua. Esta avaliación permitirá detectar calquera necesidade de axuste, asegurar o cumprimento dos obxectivos establecidos e medir o impacto real de cada acción. Ao final do período de vixencia, realizarase unha avaliación completa, cuxos resultados sentarán as bases para a elaboración dun posible III Plan de Igualdade.

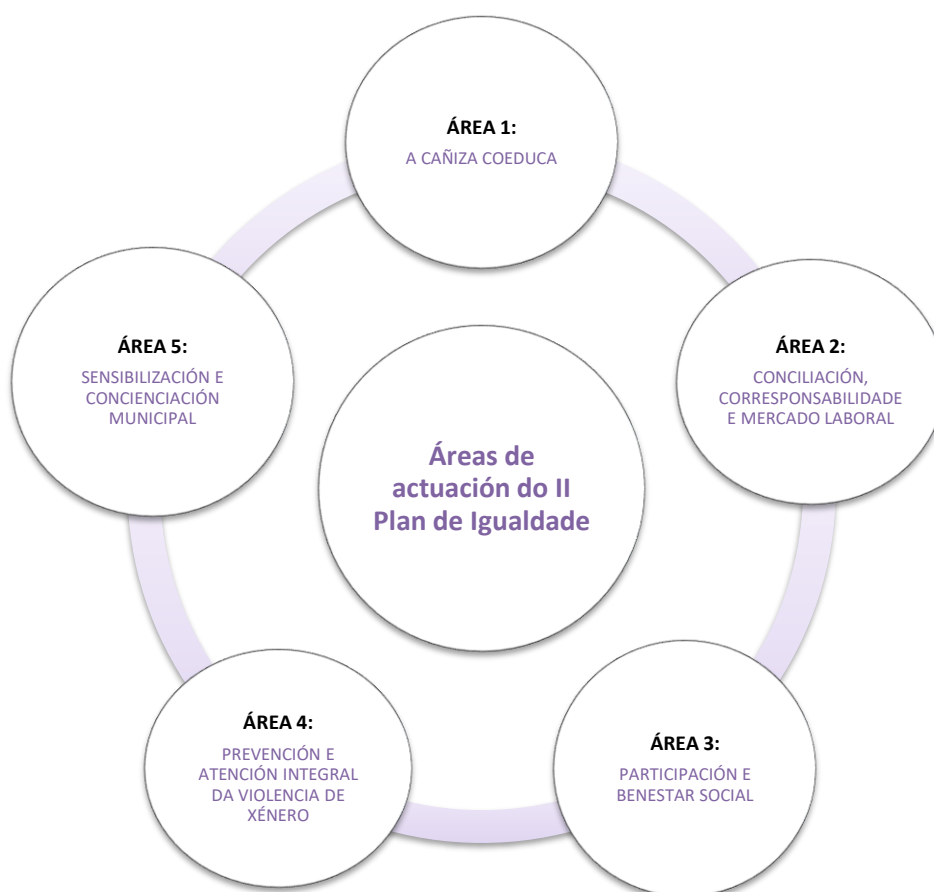
Este II Plan de Igualdade de A Cañiza reflicte a intención do Concello de crear un ambiente onde a igualdade de oportunidades sexa unha realidade efectiva, proporcionando á súa cidadanía os recursos necesarios para vivir nunha sociedade máis igualitaria e xusta.



4. AVALIACIÓN DAS ACTUACIÓNS

A continuación, ofrecemos unha visión detallada das actuacións desenvolvidas ao longo dos catro anos de vixencia do II Plan de Igualdade do Concello de A Cañiza, abordando cada unha das súas áreas de intervención. Esta análise reflicte o esforzo dedicado á promoción da igualdade de oportunidades e á eliminación de barreiras de xénero, cunha especial atención ás necesidades específicas da cidadanía de A Cañiza.

Figura 1: Estrutura do II Plan de Igualdade



Fonte: Elaboración propia a partir da información achegada polo Concello.



4.1. ÁREA 1: *A CAÑIZA COEDUCA*

A área "A Cañiza Coeduca" busca institucionalizar a perspectiva de xénero en todas as políticas municipais mediante un conxunto de 11 actuacións enfocadas na educación e sensibilización en igualdade de xénero. Estas medidas tratan de implicar tanto a comunidade educativa como á cidadanía, fomentando valores igualitarios e promovendo a corresponsabilidade e o rexeitamento da violencia de xénero.

Entre as actuacións principais destacan as reunións anuais coa comunidade educativa para identificar necesidades e planificar accións colaborativas, e a continuidade do proxecto Violeta, que promove obradoiros e actividades sobre igualdade e prevención da violencia nos centros educativos. Tamén se inclúe a colaboración no deseño de actividades para campamentos vacacionais, integrando valores igualitarios de maneira dinámica.

No ámbito cultural e lúdico, propónse organizar un ciclo de cine infantil e xuvenil para romper estereotipos de xénero, manter e enriquecer o Recuncho da Igualdade da Cañiza na web municipal e levar a cabo campañas específicas, como a de xogos non sexistas no Nadal. Ademais, incorpóranse accións innovadoras como un concurso de vídeos en YouTube sobre estereotipos de xénero e unha campaña contra os micromachismos e condutas sexistas, fomentando a participación activa da mocidade.

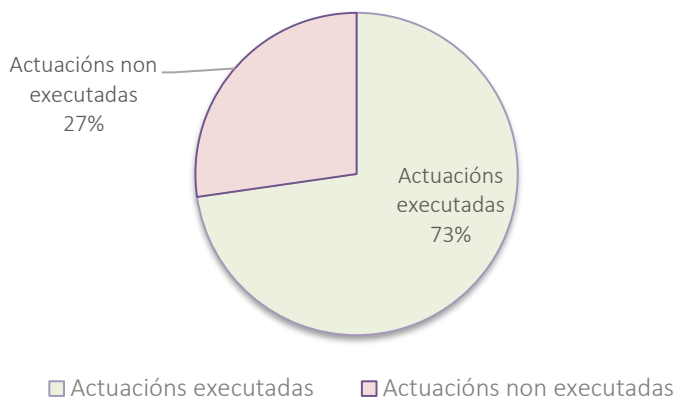
A diversidade e a orientación sexual tamén teñen un espazo importante, con actividades específicas para previr a homofobia e a transfobia, en colaboración con asociacións especializadas. Por último, inclúense debates sobre a feminización e masculinización das profesións e iniciativas culturais contra os micromachismos, como contacontos ou xogos colaborativos.

En conxunto, esta área propón unha estratexia integral e colaborativa para promover a igualdade de xénero, involucrando á poboación desde idades temperás e integrando a perspectiva de xénero en todos os ámbitos da vida municipal.

Segundo a información facilitada polos distintos departamentos do Concello, na primeira área de intervención executáronse 8 das 11 actuacións previstas, quedando 3 actuacións pendentes de realización.



Gráfica 1: Porcentaxe de execución das actuacións na primeira área de intervención.



A. ACTUACIÓNS EXECUTADAS.

A continuación, detállanse as actuacións realizadas nesta quinta área, orientadas a alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero mediante accións específicas e estratéxicas.

Actuación 1: Reunións anuais coa comunidade educativa.

Celebrar reunións anuais entre o persoal do Concello responsable da área de igualdade e representantes dos tres centros educativos (departamentos de dirección, orientación...) e ANPAS co obxectivo de: poñer en común necesidades, preocupacións e problemáticas existentes; e propoñer actuacións concretas e organizar a súa posta en marcha procurando a cooperación entre as distintas administracións para unificar recursos e esforzos.

Actuación 2: Dotar de continuidade o proxecto Violeta.

Continuar a realizar obradoiros, charlas e actividades no marco do proxecto “Violeta”, nos que se aborde a igualdade, a corresponsabilidade e o rexeitamento da violencia de xénero, en tódolos niveis educativos do CPI A Cañiza e CEIP Valeixe.

Actuación 4: Organización ciclo de cine infantil e xuvenil.

Organizar, xunto cos centros educativos, un ciclo de cine infantil e xuvenil no que se trate a ruptura dos roles e dos estereotipos tradicionais de xénero nos diferentes eidos (deportivo, laboral, familiar...). Para implicar á mocidade pódese propoñer unha actividade amena, como a realización dunha curtametraxe que aborde este tipo de temáticas.



Actuación 5: Mantemento e continuación do “Recuncho da igualdade da Cañiza”.

Manter e dotar de contido as diferentes seccións do apartado web “O Recuncho da Igualdade da Cañiza”. Establecer colaboracións anuais entre os centros educativos e o Concello para que cada ano un curso de cada centro dedique algún tempo a investigar, por exemplo, sobre a vida de mulleres con historia, novos libros, guías ou películas que aborden a temática da igualdade, etc.

Actuación 8: Organización de iniciativas culturais e lúdicas contra os micromachismos.

Establecer estratexias de colaboración entre a área de Igualdade e Benestar Social e a de Cultura para pór en marcha iniciativas culturais e lúdicas que fagan fincapé nos estereotipos de xénero e nos micromachismos. Trátase de que a poboación infantil e xuvenil reflexione sobre a desigualdade dun xeito ameno e que os invite a participar, como contacontos, xogos colaborativos, obras de teatro, etc.

Actuación 9: Celebración dun debate en torno á feminización e masculinización das profesións.

Desenvolver, en colaboración cos equipos docentes dos centros educativos, un debate entre o alumnado dos últimos cursos de primaria sobre as profesións feminizadas e masculinizadas. Contactar con persoas que realicen traballos tradicionalmente non ligados ó seu xénero para que participen neste debate incentivará a participación e o interese do alumnado.

Actuación 10: Organización dun concurso de vídeo en Youtube sobre os estereotipos de xénero.

Organizar un concurso de vídeos curtos en Youtube, ou plataforma similar, nos que se aborde a cuestión dos estereotipos tradicionais de xénero. Para fomentar a participación dotarase de premios a aqueles vídeos que teñan un maior número de visitas e/ou comentarios. Esta iniciativa require da colaboración dos centros educativos e das diversas áreas do Concello (Cultura, Deportes, Biblioteca, etc.) para lograr a implicación da poboación adolescente.

Actuación 11: Campaña de sensibilización contra os micromachismos e as condutas sexistas.

Deseñar unha campaña de sensibilización contra os micromachismos e as condutas sexistas en colaboración cos centros educativos. Dirixida ao alumnado de máis idade, deberán elaborar a cartelería e difundila a través das redes sociais creando, por exemplo, unha mensaxe que se viralice. Esta iniciativa pode ser levada a cabo en torno ao 25 de Novembro, a fin de loitar contra todo tipo de violencia de xénero.



B. ACTUACIÓNS NON EXECUTADAS.

A continuación, descríbense as actuacións pendentes de realización nesta quinta área, inicialmente planificadas para alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero a través de accións específicas e estratéxicas.

Actuación 3: Colaboración no deseño das actividades realizadas nos campamentos.

Colaborar co persoal responsable dos campamentos que se organizan nas tempadas vacacionais para deseñar e desenvolver actividades dinámicas e participativas, nas que se reforcen os valores igualitarios e a prevención da violencia.

Actuación 6: Campaña contra os xogos sexistas.

Levar a cabo, entre o persoal do Concello e da Escola Infantil Municipal, unha pequena campaña (preferiblemente en torno ás datas do Nadal) na que se aborde a importancia de regalar xogos e xoguets que non fomenten o seu uso sexista ou bélico.

Actuación 7: Actividade sobre a diversidade e a orientación sexual.

Realizar algunha actividade específica na que se aborde o tema das diversidades de xénero e a orientación sexual, co fin de previr a homofobia, lesbofobia e transfobia nos centros educativos de A Cañiza. Para elo pódese contar coa axuda de diversas asociacións galegas que abordan este tipo de cuestións.

A continuación indicamos cales foron as actuacións levadas a cabo por cada un dos obxectivos específicos contemplados nesta primeira área.

Obxectivo Estratéxico 1.1: Impulsar actividades e iniciativas que fomenten unha educación igualitaria entre mulleres e homes.

Este obxectivo promove unha educación igualitaria entre mulleres e homes mediante actuacións que involucran a comunidade educativa e os recursos municipais. Inclúe reunións anuais para coordinar solucións, talleres do Proxecto Violeta sobre igualdade e prevención da violencia de xénero, e actividades nos campamentos vacacionais para fomentar valores igualitarios.

Tamén destaca o ciclo de cine infantil e xuvenil, que aborda estereotipos de xénero, e o apartado web "Recuncho da Igualdade", actualizado co apoio do alumnado. Outras iniciativas inclúen campañas de xogos non sexistas no Nadal e actividades sobre diversidade e orientación sexual, realizadas con asociacións especializadas.



Estas accións reflicten o compromiso coa igualdade no ámbito educativo e social, impulsando un cambio de mentalidade sostible.

Ao longo deste período de execución, leváronse a cabo, entre outras, as seguintes accións orientadas a acadar este obxectivo específico:

Actuación 1: Reunións anuais coa comunidade educativa.

O Concello organizou reunións anuais nas que participaron o persoal encargado da área de igualdade, os representantes dos tres centros educativos e as ANPAS. Estes encontros convertéronse nun espazo de diálogo e colaboración, onde se puxeron en común as necesidades, preocupacións e problemáticas existentes relacionadas coa igualdade.

Durante as reunións, analizáronse as situacións detectadas na comunidade educativa e propuxéronse actuacións concretas para darlles resposta. As iniciativas deseñadas tiveron como obxectivo promover a igualdade de oportunidades e abordar as cuestións que máis preocupaban aos persoas participantes.

Ademais, traballouse na coordinación de recursos entre as distintas administracións e entidades implicadas. Grazas a este esforzo conxunto, logrouse unificar criterios e optimizar os medios dispoñibles, garantindo unha posta en marcha efectiva das medidas acordadas.

Actuación 2: Dotar de continuidade o proxecto Violeta.

No marco da actuación 2, o Concello deu continuidade ao proxecto "Violeta", unha iniciativa consolidada que seguiu promovendo a igualdade, a corresponsabilidade e o rexeitamento da violencia de xénero. A través de obradoiros, charlas e actividades, esta proposta estendeuse por todos os niveis educativos do CPI A Cañiza e do CEIP Valeixe, abordando cuestións clave para a construción dunha sociedade máis igualitaria.

En 2019, o proxecto destacou pola creación e distribución da guía "Para a mocidade: en igualdade e bo rolo", dirixida ao alumnado de 2º e 3º da ESO. Esta guía, que chegou a 150 estudantes, abordou temas como a igualdade, a corresponsabilidade e a prevención da violencia de xénero, converténdose nun recurso educativo clave.



Tamén no mesmo ano, realizouse o obradoiro "Mocidade e igualdade: establecendo relacións afectivas sans", enfocado no alumnado de FP Básica. Con 18 participantes, a actividade promoveu o respecto e a igualdade nas relacións afectivas, proporcionando ferramentas para identificar e previr condutas tóxicas.

En 2020, o proxecto ampliou o seu alcance co obradoiro "Mocidade e igualdade: establecendo relacións afectivas sans", adaptado para tratar temas como a sexualidade saudable, o consentimento, a prevención da violencia sexual e o fomento da diversidade e o respecto. Dirixido ao alumnado de FP Básica do IES da Cañiza, esta iniciativa reforzou o compromiso coa educación integral da mocidade.

O proxecto "Violeta" consolidouse como un pilar fundamental nas políticas de igualdade do Concello, garantindo unha educación continua e adaptada ás necesidades da mocidade e avanzando na prevención da violencia de xénero desde a base educativa.

Actuación 4: Organización ciclo de cine infantil e xuvenil.

No marco da actuación 4, o Concello, en colaboración cos centros educativos e o Departamento de Cultura, organizou un ciclo de cine infantil e xuvenil centrado na ruptura dos roles e estereotipos tradicionais de xénero. Esta iniciativa buscou sensibilizar á mocidade sobre as desigualdades de xénero e promover unha reflexión crítica a través do medio audiovisual.

Durante o ciclo, proxectáronse películas que abordaban a igualdade en diferentes ámbitos, como o deportivo, laboral e familiar, mostrando exemplos de personaxes e situacións que desafiaban os modelos tradicionais.

A iniciativa destacou pola súa capacidade para combinar aprendizaxe e entretemento, convertendo o cine nunha ferramenta educativa e transformadora. O ciclo de cine infantil e xuvenil consolidouse como unha acción clave para fomentar valores igualitarios e empoderar á mocidade no camiño cara a igualdade.

Actuación 5: Mantemento e continuación do “Recuncho da igualdade da Cañiza”.

O Concello da Cañiza, comprometido coa promoción da igualdade e a loita contra a violencia de xénero, continua mantendo o espazo na súa páxina web municipal, un punto de encontro virtual para sensibilizar, informar e apoiar a toda a cidadanía nesta materia tan relevante.



Desde este apartado, ofrécese recursos para fomentar valores de igualdade e coeducación desde as primeiras etapas da vida, recoñecendo a importancia de educar en respecto e igualdade desde a infancia. Ademais, presta unha atención especial á adolescencia, ofrecendo ferramentas para identificar e comprender as diferentes formas de violencia que, lamentablemente, moitas veces se dan nesta etapa crítica.

Este espazo tamén está deseñado para ser un refuxio de apoio para quen atravesara situacións de violencia de xénero, con acceso a recursos e profesionais preparados para intervir e axudar. Así mesmo, recoñece o papel fundamental das e dos profesionais que traballan neste eido, ofrecéndolles materiais específicos para a prevención e a igualdade.

Non menos importante, serve como escaparate das iniciativas e actividades que se desenvolven na comunidade, co obxectivo de crear unha sociedade máis igualitaria, na que homes e mulleres compartan un futuro libre de violencia. Este espazo non só informa, senón que invita á acción colectiva, á reflexión e ao compromiso con esta causa común.

Contou con unha implicación de toda a comunidade e especialmente do CPI A Cañiza e o IES de Cañiza.

Obxectivo Estratéxico 1.2: Fomentar a eliminación dos estereotipos e os roles tradicionais de xénero dende as idades máis temperás.

Este obxectivo ten como finalidade promover a eliminación dos estereotipos de xénero desde idades temperás mediante iniciativas culturais, educativas e dixitais. Destacan actividades como contacontos e xogos colaborativos para reflexionar sobre os micromachismos, debates en primaria sobre roles laborais e un concurso de vídeos dixitais sobre igualdade. Ademais, unha campaña de sensibilización contra os micromachismos, difundida en redes sociais e centrada no 25 de novembro, fomenta a reflexión e a acción. Estas medidas buscan cambiar mentalidades, promovendo valores igualitarios e rexeitando condutas sexistas.

Durante este período execución, desenvolvéronse entre outras as seguinte acción para conseguir este obxectivo específico:



Actuación 8: Organización de iniciativas culturais e lúdicas contra os micromachismos.

Ao longo dos anos 2019 a 2023, o Concello desenvolveu unha ampla variedade de iniciativas culturais e lúdicas no marco da actuación 8, centradas en sensibilizar á poboación infantil e xuvenil sobre os micromachismos e os estereotipos de xénero. Estas accións, organizadas en colaboración entre a área de Igualdade e Benestar Social e a de Cultura, apostaron por métodos creativos e dinámicos para promover a reflexión e a participación activa.

En 2019, destacaron actividades como o obradoiro "HHSS convivindo na Cañiza", que involucrou 34 estudantes de 5º de primaria no desenvolvemento de habilidades sociais e na reflexión sobre os roles de xénero, e a proposta lúdica "Jenga pola igualdade", na que o alumnado abordou os estereotipos de xénero a través dun xogo dinámico e reflexivo. Tamén nese ano, a charla "O amor non é como no lo contaron", organizada coa Asociación de Mulleres Amuruva, desmitificou as ideas tóxicas sobre o amor romántico, promovendo relacións saudables.

En 2020, o contacontos "Contos vellos novos finais" centrouse en reescribir os roles de xénero nos contos tradicionais, permitindo que o alumnado de 4º de primaria explorase historias que rompían estereotipos de maneira creativa.

En 2021, a música converteuse nunha ferramenta educativa coa actividade "Xénero versos: música pola igualdade", que axudou aos estudantes de 3º da ESO a reflexionar sobre os mitos do amor romántico e a violencia de xénero a través de letras e composicións.

En 2022, a iniciativa "Galegas na ciencia" destacou o papel das mulleres na ciencia, rompendo estereotipos e inspirando ao alumnado de 4º de primaria a valorar a contribución feminina neste eido.

Finalmente, en 2023, organizouse o taller "Péugo o calcetín melenudo", unha actividade interxeracional que reuniu nais, pais e menores de 4 a 7 anos. Esta proposta lúdica buscou promover valores de igualdade desde a infancia e romper cos estereotipos de xénero no ámbito familiar.



Estas iniciativas culturais e lúdicas consolidaron o compromiso do Concello coa igualdade, utilizando o entretemento e a participación como vehículos para un cambio social profundo e sostible.

Actuación 9: Celebración dun debate en torno á feminización e masculinización das profesións.

No marco da actuación 9, o Concello organizou un debate educativo en colaboración cos equipos docentes do CEIP Valeixe e do CPI A Cañiza. Esta actividade, dirixida ao alumnado dos últimos cursos de primaria, centrouse en reflexionar sobre as profesións tradicionalmente feminizadas e masculinizadas, co obxectivo de romper estereotipos de xénero e fomentar a igualdade de oportunidades.

Durante o debate, participaron persoas que exercían profesións historicamente non asociadas ao seu xénero, compartindo as súas experiencias e perspectivas. A súa presenza non só enriqueceu a discusión, senón que tamén inspirou ao alumnado, amosándolles exemplos reais de como é posible desafiar os roles de xénero impostos pola sociedade.

Esta iniciativa destacou pola súa capacidade para espertar o interese e a participación activa dos estudantes, proporcionando un espazo para cuestionar prexuízos e abrir horizontes sobre as posibilidades profesionais, libres de limitacións impostas polos estereotipos. O debate converteuse nunha ferramenta educativa clave para sensibilizar á mocidade e promover unha visión igualitaria das profesións e do mundo laboral.

Actuación 10: Organización dun concurso de vídeo en Youtube sobre os estereotipos de xénero.

No marco da actuación 10, o Concello puxo en marcha diversas iniciativas creativas entre 2019 e 2022 co obxectivo de sensibilizar á mocidade sobre os estereotipos de xénero e promover valores de igualdade. Estas actividades, organizadas en colaboración cos centros educativos e diferentes áreas municipais como Cultura, Deportes e Biblioteca, buscaron involucrar ao alumnado nunha reflexión activa a través da creatividade.

En 2019, destacaron o Concurso de slogans: Cóntallo a Violeta e o Concurso de debuxo: Debuxa para a Violeta, nos que participaron 75 estudantes de 1º da ESO. Ambas iniciativas fomentaron a creación de mensaxes e ilustracións que promovían a igualdade



e o respecto, proporcionando un espazo para que os rapaces e rapazas expresasen as súas ideas de forma visual e verbal.

En 2021, o Concurso de slogans contra a violencia de xénero, dirixido ao alumnado de 5º de primaria, animou á mocidade a elaborar mensaxes creativas que transmitían o rexeitamento á violencia de xénero e o compromiso coa igualdade. Esta proposta destacou pola súa capacidade de combinar sensibilización e participación activa.

En 2022, organizouse o Concurso de debuxo contra a violencia de xénero, no que participaron estudantes de 1º da ESO. A través da arte, os participantes reflexionaron sobre os valores de igualdade e rexeitamento á violencia, plasmando nas súas creacións unha visión máis igualitaria e libre de estereotipos.

Estas actividades demostraron ser ferramentas efectivas para involucrar á mocidade na loita contra os estereotipos de xénero e a violencia, facendo uso da creatividade como vehículo para a aprendizaxe e a sensibilización social.

Actuación 11: Campaña de sensibilización contra os micromachismos e as condutas sexistas.

No marco da actuación 11, o Concello deseñou e levou a cabo unha campaña de sensibilización contra os micromachismos e as condutas sexistas en colaboración co CPI A Cañiza e o IES de Cañiza. A iniciativa estivo dirixida ao alumnado de maior idade, involucrándoos activamente na creación de materiais como cartelería e mensaxes para redes sociais, co obxectivo de fomentar a reflexión e difundir unha mensaxe que se viralizase entre a mocidade.

A campaña enmarcouse nas actividades do 25 de novembro, Día Internacional para a Eliminación da Violencia contra as Mulleres, promovendo unha participación activa da mocidade na loita contra calquera tipo de violencia de xénero. Os materiais elaborados destacaron por abordar de forma creativa e directa os micromachismos, visibilizando a importancia de erradicar estas actitudes como paso fundamental para construír unha sociedade máis igualitaria.

Grazas á implicación dos centros educativos e ao enfoque colaborativo da campaña, conseguiuase non só sensibilizar á mocidade, senón tamén amplificar o alcance da mensaxe a través



4.2. ÁREA 2: *CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDADE E MERCADO LABORAL.*

A área "Conciliación, Corresponsabilidade e Mercado Laboral" ten como obxectivo impulsar a igualdade no ámbito educativo, cultural e deportivo para eliminar discriminacións por razón de xénero, promovendo o desenvolvemento integral das persoas e facilitando a conciliación familiar e laboral.

Para favorecer a conciliación, destaca a programación de actividades municipais en horarios adaptados, a continuidade dos campamentos vacacionais con enfoque igualitario e a creación de espazos de respiro para coidadores/as de persoas dependentes. Tamén se reforzará o servizo de asistencia a domicilio e a difusión de recursos de conciliación dispoñibles na localidade.

No ámbito da corresponsabilidade, propónse a creación dun calendario con mensaxes e consellos que promovan a igualdade no fogar, incentivando a participación activa de todos os membros na distribución equitativa das tarefas domésticas.

En relación ao mercado laboral, promoveranse accións formativas para mellorar a empregabilidade da poboación, con especial atención ás mulleres, a través de talleres de empoderamento, autoemprego e emprendemento. Ademais, organizaranse xornadas anuais para reflexionar sobre a desigualdade no ámbito laboral e fomentar a toma de decisións formativas libres de estereotipos.

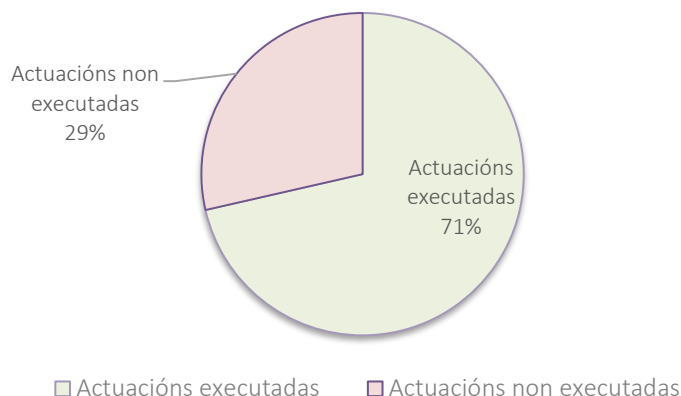
Finalmente, establecerase unha coordinación estable entre as áreas de Igualdade e Emprego, concertando acordos con entidades que impulsen a inserción laboral das mulleres e difundindo recursos formativos e laborais dispoñibles a nivel local e supramunicipal.

Esta área propón unha aproximación integral para equilibrar as cargas de traballo e coidado, mellorar as oportunidades laborais das mulleres e avanzar cara a unha sociedade máis igualitaria e corresponsable.

Con base na información proporcionada polos distintos departamentos do Concello para esta segunda área de intervención, realizáronse 10 das 14 actuacións previstas, quedando 4 actuacións sen executar.



Gráfica 2: Porcentaxe de execución das actuacións na segunda área de intervención.



A. ACTUACIÓNS EXECUTADAS.

A continuación, detállanse as actuacións realizadas nesta quinta área, orientadas a alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero mediante accións específicas e estratéxicas.

Actuación 12: Programación das actividades en horarios que favorezan a conciliación.

Programar as distintas actividades organizadas dende o Concello de A Cañiza nos horarios que máis favorezan a conciliación da vida familiar e laboral, tendo en conta aos colectivos destinatarios de cada actividade. Este tipo de medidas potencian, ademais, a participación da veciñanza na vida pública do municipio.

Actuación 14: Mantemento dos campamentos organizados nas épocas vacacionais.

Continuar coa organización de campamentos nas épocas vacacionais co fin de facilitar a conciliación das familias. Promover que no marco destes campamentos se desenvolvan actividades que fomenten valores igualitarios e rexeiten a violencia en tódalas súas formas.

Actuación 16: Continuación do servizo de asistencia á domicilio.

Manter e reforzar o servizo de asistencia domiciliaria para mellorar a conciliación das familias e a calidade de vida das persoas dependentes.

Actuación 18: Creación dun calendario que fomente a corresponsabilidade.

Deseñar e distribuír un calendario no que se inclúan consellos, imaxes ou frases que potencien a corresponsabilidade. Cuestións como os beneficios da paternidade activa, a importancia de equilibrar as tarefas entre todos os membros do fogar en función das súas posibilidades, etc. poden ser abordados deste xeito.



Actuación 19: Realización de talleres para promover o empoderamento e a autonomía das mulleres.

Realizar, en colaboración cos centros educativos, obradoiros ou talleres nos que se aborde de forma específica o empoderamento feminino e a importancia vital de ter autonomía persoal e económica.

Actuación 20: Establecer unha coordinación estable, continua e dinámica entre a área de igualdade e a de emprego.

Establecer unha coordinación estable e dinámica entre a área de Igualdade e Benestar Social e a de Emprego para sumar recursos para lograr a optimización das diversas accións e estratexias realizadas en materia de inserción sociolaboral, especialmente no caso das mulleres.

Actuación 21: Organización de accións formativas que melloren a empregabilidade da poboación.

Organizar accións formativas dirixidas tanto a persoas en activo como a persoas en situación de desemprego co obxectivo de mellorar a súa competitividade na procura de emprego.

Actuación 23: Organización de xornadas anuais sobre a desigualdade no eido laboral.

Levar a cabo unha xornada anual nos últimos cursos da ESO centrada nos estereotipos profesionais de xénero, na desigualdade no ámbito laboral, no teito de cristal, etc. co fin de provocar a reflexión e o debate entre as e os rapaces que están a tomar decisións formativas e laborais.

Actuación 24: Manter reunións e acordos con entidades relacionadas coa inserción laboral.

Concertar reunións con entidades (asociacións, mancomunidades, ONG's...) que dispoñan de actividades e iniciativas dirixidas a mellorar a inserción laboral das mulleres co obxecto de establecer convenios de colaboración.

Actuación 25: Difundir amplamente os recursos existentes en materia de formación e emprego

Manter unha comunicación e difusión actualizada dos recursos existentes en materia formativa e de emprego, tanto a nivel municipal coma supramunicipal e que poida ser de interese e utilidade da veciñanza local. Para elo pódese facer uso de distintas canles: web municipal, cartelería, redes sociais, charlas...

B. ACTUACIÓNS NON EXECUTADAS.

A continuación, descríbense as actuacións pendentes de realización nesta quinta área, inicialmente planificadas para alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero a través de accións específicas e estratéxicas.



Actuación 13: Ofrecer solucións de conciliación no marco das actividades de formación.

Establecer, no marco das actividades de formación desenvoltas pola área de emprego (e se así o demandan as persoas participantes), alternativas ou solucións de conciliación para fomentar a súa participación e formación, como por exemplo, un servizo de coidado de menores.

Actuación 15: Creación de espazos de respiro para coidadores/ as de persoas dependentes.

Organizar pequenos espazos de respiro dirixidos á mellora da calidade de vida das e dos coidadores de persoas dependentes. Estes espazos poderían desenvolverse nos diferentes locais sociais ou parroquias para facilitar a participación e a mobilidade.

Actuación 17: Difusión dos medios de conciliación dispoñibles.

Actualizar e difundir a través de todos os medios dispoñibles (cartelería, web municipal, redes sociais, etc.) os recursos dos que dispón a poboación de A Cañiza en materia de conciliación e respiro familiar.

Actuación 22: Realización dun obradoiro de autoemprego e emprendemento.

Levar a cabo algún obradoiro centrado na promoción do auto-emprego e o emprendemento como vías para a inserción laboral, impulso do municipio, etc.

A continuación detállanse as actuacións realizadas para alcanzar cada un dos obxectivos específicos establecidos nesta segunda área, destacando as medidas implementadas e os avances logrados no seu desenvolvemento.

Obxectivo Estratéxico 2.1: Mellorar a conciliación dos tempos e promover a corresponsabilidade entre a poboación.

Este obxectivo impulsa a conciliación e a corresponsabilidade en A Cañiza mediante horarios accesibles para actividades municipais, servizos de coidado infantil en formacións e campamentos vacacionais que combinan apoio familiar e valores igualitarios. Priorízase a atención a coidadores/as de dependentes con espazos de respiro e reforzase o servizo de asistencia domiciliaria.

A difusión actualizada dos recursos de conciliación garante o acceso da cidadanía a estas ferramentas, mentres que un calendario con consellos promove a corresponsabilidade no fogar. Ademais, obradoiros educativos fortalecen o empoderamento feminino,



destacando a importancia da autonomía persoal e económica. Estas iniciativas contribúen a unha sociedade máis equitativa e consciente das necesidades familiares.

Ao longo deste período de execución, realizáronse, entre outras, as seguintes accións destinadas a cumprir este obxectivo específico:

Actuación 12: Programación das actividades en horarios que favorezan a conciliación.

O Concello de A Cañiza, no marco da actuación 12, programou as súas actividades en horarios que favorecían a conciliación da vida familiar e laboral. Esta iniciativa, implementada en colaboración co CEIP Valeixe, o Departamento de Cultura e o Departamento de Emprego e Desenvolvemento Local, asegurou que as propostas se adaptasen ás necesidades específicas dos distintos colectivos destinatarios.

As actividades organizadas tiñan como obxectivo principal facilitar a participación da veciñanza na vida pública do municipio sen que isto interferise coas súas responsabilidades familiares ou laborais. A planificación horaria, pensada para maximizar a accesibilidade, logrou que un maior número de persoas puidesen desfrutar das iniciativas culturais, formativas e sociais postas en marcha.

Esta medida destacou como un exemplo de compromiso coa conciliación, promovendo ao mesmo tempo a integración activa da cidadanía na vida comunitaria e o acceso igualitario a recursos e actividades.

Actuación 14: Mantemento dos campamentos organizados nas épocas vacacionais.

Durante os anos 2020 e 2021, o Concello deu continuidade á organización dos campamentos vacacionais no marco da actuación 14, coa finalidade de facilitar a conciliación das familias e ofrecer un espazo enriquecedor para as/os menores de 4 a 12 anos. Estes campamentos, celebrados en épocas non lectivas, converteron as vacacións escolares nunha oportunidade para reforzar valores de igualdade e promover a participación activa dos nenos e nenas en actividades formativas e lúdicas.

En 2020, o campamento "Eu quero ser" centrouse en actividades que fomentaban valores igualitarios e rexeitaban a violencia en todas as súas formas. Estas accións permitiron que as/os menores non só desfrutasen dun espazo de lecer, senón tamén adquirisen coñecementos e actitudes que promovían o respecto e a empatía.



En 2021, o campamento mantivo a súa esencia, pero adaptouse para reforzar aínda máis os valores igualitarios, aproveitando o éxito e a aprendizaxe das edicións anteriores. Grazas a estas iniciativas, o Concello garantiu que os campamentos vacacionais fosen un recurso fundamental tanto para a conciliación das familias como para a formación integral da infancia.

Actuación 16: Continuación do servizo de asistencia á domicilio.

O Departamento de Servizos Sociais mantivo e reforzou o servizo de asistencia domiciliaria co obxectivo de apoiar ás familias na conciliación da súa vida persoal, laboral e familiar, ao tempo que se melloraba a calidade de vida das persoas dependentes.

Durante este período, intensificáronse os esforzos para ofrecer unha atención máis completa e adaptada ás necesidades específicas de cada fogar. O servizo permitiu proporcionar apoio esencial nas tarefas cotiás e nos coidados persoais, aliviando a carga das familias e garantindo unha maior autonomía e benestar para as persoas en situación de dependencia.

Esta iniciativa consolidouse como un recurso fundamental, reforzando o compromiso do Concello coa inclusión e o benestar social, especialmente nas familias que máis precisaban deste tipo de asistencia.

Actuación 18: Creación dun calendario que fomente a corresponsabilidade.

En 2019, o Concello levou a cabo a creación e distribución do Calendario pola igualdade: 365 días con Violeta, no marco da actuación 18. Esta iniciativa foi deseñada como unha ferramenta de sensibilización dirixida a toda a comunidade, co obxectivo de fomentar a corresponsabilidade nos fogares e promover a igualdade de xénero.

O calendario incluíu consellos prácticos, imaxes inspiradoras e frases motivadoras que abordaban temas clave como os beneficios da paternidade activa, a repartición equilibrada das tarefas domésticas e a importancia de que todos os membros do fogar contribúan segundo as súas posibilidades. Cada mes ofrecía un recordatorio visual e textual dos valores de igualdade e corresponsabilidade, animando á reflexión diaria.

A distribución do calendario pola comunidade tivo un impacto positivo, converténdose nun recurso que acompañou ás familias ao longo do ano, promovendo cambios de



actitude e comportamentos máis equitativos. Esta acción destacou pola súa creatividade e pola capacidade de integrar a sensibilización na vida cotiá das persoas.

Actuación 19: Realización de talleres para promover o empoderamento e a autonomía das mulleres.

No marco da actuación 19, o Concello desenvolveu unha serie de obradoiros centrados no empoderamento feminino e na promoción da autonomía persoal e económica. Estas iniciativas, realizadas en colaboración cos centros educativos e outras entidades, destacaron pola súa capacidade para fortalecer a autoestima e fomentar relacións saudables tanto en mulleres adultas como en estudantes.

En 2020, organizouse o obradoiro "Autoestima e autocoidado persoal", dirixido a mulleres en situación de vulnerabilidade. Este taller abordou aspectos como o impacto da violencia de xénero na autoestima e as estratexias para recuperar o benestar emocional e físico. As participantes atoparon un espazo seguro para compartir experiencias e desenvolver habilidades para afrontar os retos diarios, fortalecendo a súa autonomía e confianza persoal.

En 2023, lanzouse o obradoiro "Somos quen de construír a nosa historia", destinado ao alumnado feminino de 1º da ESO. Esta actividade centrouse en fortalecer a autoestima e promover o empoderamento a través de dinámicas que convidaban ás participantes a reflexionar sobre as súas capacidades e potencialidades. O taller buscou inspirar ás estudantes a tomar decisións conscientes e a superar as barreiras impostas polos estereotipos de xénero.

Ambas iniciativas exemplificaron o compromiso do Concello co empoderamento feminino, utilizando obradoiros participativos como ferramentas para xerar cambios positivos e sostibles nas vidas das participantes, promovendo ao mesmo tempo unha sociedade máis igualitaria.

Obxectivo Estratéxico 2.2: Realizar accións formativas e promover a inserción laboral feminina en igualdade de oportunidades co fin de mellorar a súa empregabilidade.

Este obxectivo promove a empregabilidade feminina en igualdade de oportunidades mediante formación, emprendemento e sensibilización. A coordinación entre Igualdade



e Emprego optimiza recursos, fomenta a formación básica e facilita a entrada en sectores masculinizados.

As accións inclúen talleres prácticos sobre novas tecnoloxías, elaboración de CV e entrevistas, así como obradoiros de autoemprego que destacan experiencias de empresarias locais e impulsan novos nichos laborais. Xornadas anuais na ESO abordan estereotipos de xénero e desigualdades laborais para fomentar a reflexión crítica na mocidade.

A colaboración con asociacións amplía oportunidades para as mulleres, mentres que a difusión de recursos formativos e laborais garante acceso a información actualizada. Estas medidas fortalecen a inclusión laboral e promoven a igualdade no mercado de traballo.

Durante este período execución, desenvolvéronse entre outras as seguinte acción para conseguir este obxectivo específico:

Actuación 20: Establecer unha coordinación estable, continua e dinámica entre a área de igualdade e a de emprego.

En 2019, no marco da actuación 20, o Concello estableceu unha coordinación estable, continua e dinámica entre o Departamento de Emprego e Desenvolvemento Local e a área de Igualdade e Benestar Social. Esta colaboración buscou sumar recursos e optimizar as accións e estratexias dirixidas á inserción sociolaboral, con especial atención ás mulleres en situación de vulnerabilidade.

As reunións periódicas entre ambos departamentos permitiron identificar as necesidades prioritarias e deseñar programas específicos que combinaban formación profesional, orientación laboral e apoio personalizado. Ademais, esta coordinación facilitou a organización de obradoiros e iniciativas conxuntas, como cursos adaptados ás demandas do mercado laboral e actividades que abordaban as barreiras de xénero no acceso ao emprego.

Outro aspecto clave foi a creación de redes de colaboración con outras entidades, aproveitando os recursos dispoñibles a nivel supramunicipal para ampliar o alcance das accións implementadas. Esta sinerxía incrementou a eficacia das intervencións e garantiu unha resposta máis integral ás necesidades das persoas beneficiarias.



A actuación consolidouse como un exemplo de xestión coordinada, logrando un impacto positivo na mellora da empregabilidade, especialmente das mulleres, e reforzando o compromiso do Concello coa igualdade de oportunidades no ámbito laboral.

Actuación 21: Organización de accións formativas que melloren a empregabilidade da poboación.

En 2019, no marco da actuación 21, o Concello organizou unha serie de accións formativas destinadas a mellorar a empregabilidade da poboación local. Estas actividades, coordinadas polo Departamento de Emprego e Desenvolvemento Local, dirixíronse tanto a persoas en situación de desemprego como a traballadores e traballadoras en activo, co obxectivo de potenciar as súas competencias e competitividade no mercado laboral.

Os cursos ofertados incluiron formación en habilidades dixitais, xestión empresarial, técnicas de comunicación e busca activa de emprego. Ademais, realizáronse talleres prácticos sobre a preparación de currículos, entrevistas de traballo e coñecemento das demandas laborais locais e supramunicipais. Estas accións foron adaptadas ás necesidades específicas da poboación, garantindo unha formación relevante e efectiva.

A iniciativa destacou pola súa capacidade para involucrar a participantes de distintos perfís, ofrecendo ferramentas clave para aumentar as súas oportunidades laborais e promover a integración no mercado de traballo. Ademais, os cursos foron complementados con orientación laboral personalizada, reforzando o impacto das accións formativas.

Grazas a estas actividades, o Concello consolidou o seu compromiso co desenvolvemento profesional e a inclusión laboral da súa cidadanía, fortalecendo así o tecido socioeconómico local.

Actuación 23: Organización de xornadas anuais sobre a desigualdade no eido laboral.

En 2019, no marco da actuación 23, o Concello organizou unha xornada anual no CPI A Cañiza dirixida ao alumnado dos últimos cursos da ESO. O evento centrouse en analizar os estereotipos profesionais de xénero, as desigualdades no ámbito laboral e o impacto do teito de cristal nas carreiras profesionais, buscando provocar a reflexión entre as e os



estudantes que estaban a comezar a tomar decisións sobre o seu futuro formativo e laboral.

A xornada combinou charlas impartidas por profesionais de diversos sectores con dinámicas participativas que fomentaron o debate e a análise crítica. Entre os temas tratados destacaron a disparidade salarial entre homes e mulleres, os retos das mulleres en sectores tradicionalmente masculinizados e a importancia de superar os estereotipos para alcanzar unha verdadeira igualdade de oportunidades.

Ademais, incorporáronse testemuños reais de profesionais que lograran romper barreiras de xénero nos seus ámbitos laborais, inspirando ao alumnado a cuestionar as limitacións impostas polos roles tradicionais. A actividade contou cunha alta participación e xerou un debate enriquecedor que axudou a visibilizar as desigualdades existentes e a importancia de tomar decisións conscientes para combater estas inxustizas.

Esta iniciativa consolidouse como un exemplo exitoso de sensibilización entre a mocidade, reforzando o compromiso do Concello coa igualdade e o empoderamento das novas xeracións cara a un mercado laboral máis equitativo.

Actuación 24: Manter reunións e acordos con entidades relacionadas coa inserción laboral

En 2019, no marco da actuación 24, o Concello promoveu encontros con entidades especializadas na inserción laboral, como asociacións, mancomunidades e ONG's, co obxectivo de establecer convenios de colaboración que mellorasen as oportunidades de emprego para as mulleres. Esta iniciativa foi liderada polo Departamento de Emprego e Desenvolvemento Local en colaboración co Departamento de Servizos Sociais.

Durante estas reunións, exploráronse actividades e programas xa en marcha nas entidades participantes e identificáronse sinerxías para adaptar e implementar estas iniciativas no ámbito municipal. Entre os temas tratados destacaron a formación en habilidades profesionais, a promoción de emprendementos liderados por mulleres e a mediación laboral para facilitar a inserción no mercado de traballo.

Como resultado, asináronse varios acordos que permitiron a posta en marcha de proxectos específicos dirixidos a mulleres, especialmente aquelas en situación de vulnerabilidade. Estes convenios consolidaron a colaboración entre o Concello e as



entidades implicadas, fortalecendo a rede de apoio para a igualdade de oportunidades laborais.

A actuación destacou polo seu impacto positivo na comunidade, creando un marco de cooperación sostible e efectivo que favoreceu o acceso das mulleres a recursos de emprego e formación, impulsando así o seu desenvolvemento persoal e profesional.

Actuación 25: Difundir amplamente os recursos existentes en materia de formación e emprego.

En 2019, no marco da actuación 25, o Concello traballou activamente para difundir os recursos dispoñibles en materia de formación e emprego, tanto a nivel municipal como supramunicipal. A iniciativa, liderada polo Departamento de Emprego e Desenvolvemento Local e o Departamento de Servizos Sociais, buscou garantir que a veciñanza tivese acceso a información actualizada e relevante que lles permitise aproveitar as oportunidades dispoñibles.

A difusión realizouse a través de múltiples canles, incluíndo a web municipal, redes sociais e cartelería colocada en puntos clave do municipio, como a Biblioteca Municipal e os centros de saúde. Ademais, organizáronse charlas informativas que abordaron temas como a procura activa de emprego, os cursos de formación dispoñibles e as axudas económicas para fomentar a contratación.

Estas accións destacaron pola súa capacidade para chegar a un público amplo, desde persoas desempregadas ata estudantes e colectivos en situación de vulnerabilidade. A comunicación fluída e a colaboración entre departamentos municipais permitiron que esta iniciativa se consolidase como unha ferramenta eficaz para promover o desenvolvemento profesional e o acceso ao emprego, fortalecendo así o tecido social e económico local.



4.3. ÁREA 3: *PARTICIPACIÓN E BENESTAR SOCIAL.*

A área "Participación e Benestar Social" busca promover a igualdade de oportunidades mediante accións que fomenten a sensibilización, a participación cidadá e o acceso a recursos que melloren a calidade de vida da poboación.

Para fortalecer o tecido asociativo, propoñen a asignación de persoal municipal dedicado á dinamización e coordinación das asociacións, organizando reunións periódicas para identificar necesidades e promover colaboracións, así como iniciativas para dar visibilidade ao traballo realizado polas organizacións. Ademais, celebraranse charlas sobre o uso de novas tecnoloxías para dinamizar as asociacións e planificar visitas destas aos centros educativos para visibilizar a súa labor.

A área tamén inclúe accións centradas no benestar social, como a colaboración con entidades de saúde para impartir charlas sobre temas relevantes para as mulleres, talleres para fomentar o envellecemento activo e actividades de lecer como visitas a balnearios. Complementariamente, informarase sobre os recursos dispoñibles para persoas dependentes e realizaranse obradoiros en centros educativos sobre hábitos alimenticios saudables.

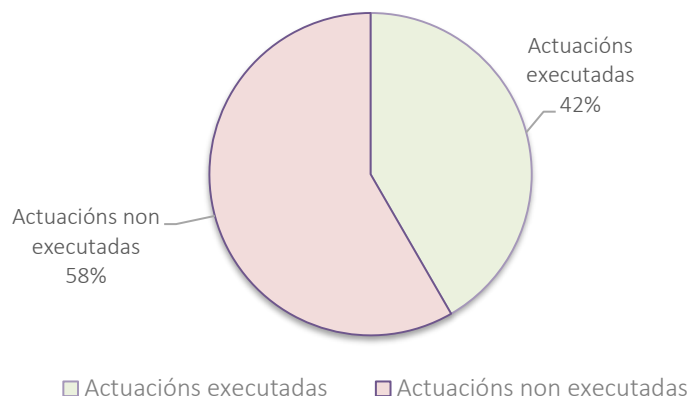
Para impulsar a práctica deportiva, promoverase a colaboración con asociacións locais mediante clases de mostra e actividades que incentiven a participación cidadá. Por último, valorarase a implementación dun transporte interparroquial que conecte zonas rurais co centro da vila, facilitando o acceso ás actividades municipais.

En conxunto, esta área propón unha estratexia integral que combina participación social, acceso a recursos e fomento do benestar físico e emocional, especialmente enfocado nas mulleres e colectivos vulnerables, fortalecendo o compromiso colectivo coa igualdade e a inclusión.

De acordo coa información proporcionada polos distintos departamentos do Concello para esta terceira área de intervención, das 12 actuacións planificadas leváronse a cabo 5, mentres que 7 quedaron pendentes de execución.



Gráfica 3: Porcentaxe de execución das actuación na terceira área de intervención.



A. ACTUACIÓNS EXECUTADAS.

A continuación, detállanse as actuacións realizadas nesta quinta área, orientadas a alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero mediante accións específicas e estratéxicas.

Actuación 28: Difundir a labor realizada polas organizacións.

Difundir as diversas actividades realizadas polas asociacións para poñer en valor o seu traballo e fomentar a participación social.

Actuación 31: Organizar charlas sobre a saúde en colaboración con distintas entidades.

Establecer unha colaboración continuada entre a área de Igualdade e Benestar Social e entidades como Sanidade, asociacións, etc. que poidan impartir charlas ou obradoiros sobre diversas cuestións de saúde, especialmente en relación ás mulleres.

Actuación 33: Desenvolver talleres e iniciativas que promovan un envellecemento activo.

Fomentar o envellecemento activo -especialmente das mulleres de máis de 55 anos a través de talleres, actividades deportivas, de lecer e aprendizaxe. A colaboración entre as distintas áreas municipais, asociacións, centro de saúde, etc. é clave para alcanzar unha maior participación das persoas maiores ou en situación de vulnerabilidade.

Actuación 34: Informar dos recursos dispoñibles en materia de dependencia.

Informar dos recursos e axudas dispoñibles tanto para a poboación maior como para as persoas con algún tipo de dependencia. Buscar a colaboración de asociacións centradas nas persoas dependentes e no eido da discapacidade para desenvolver accións que melloren a súa calidade de vida.



Actuación 35: Impartir obradoiros sobre hábitos alimenticios.

Impartir talleres e obradoiros participativos nos centros de educación centrados nos hábitos alimenticios saudables e nas diferentes enfermidades asociadas á mala alimentación.

B. ACTUACIÓN NON EXECUTADAS.

A continuación, descríbense as actuacións pendentes de realización nesta quinta área, inicialmente planificadas para alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero a través de accións específicas e estratéxicas.

Actuación 26: Establecer persoal para dinamizar e impulsar o tecido asociativo.

Establecer persoal municipal concreto para informar, dinamizar, coordinar e impulsar o tecido asociativo, co fin de reforzalo e aumentar a participación da xuventude na vida pública de A Cañiza.

Actuación 27: Organizar reunións periódicas co tecido asociativo.

Organizar reunións co tecido asociativo do municipio co obxecto de: darlles a coñecer o PIOM e os seus obxectivos e articular formas de colaborar, por exemplo en actividades vinculadas ao 25N, en iniciativas desenvoltas nos centros educativos, etc.; recoller necesidades e propostas que poidan axudar a dinamizar as asociacións e contribúan a promover a participación da xuventude; crear espazos de encontros entre as distintas asociacións para sumar recursos, organizar actividades conxuntas e fortalecer o movemento asociativo; e incentivar a participación das asociacións en cuestións relacionadas co voluntariado.

Actuación 29: Celebrar charlas nas asociacións sobre as novas tecnoloxías como ferramenta dinamizadora.

Celebrar charlas entre as principais asociacións sobre o uso das redes sociais e as novas tecnoloxías en xeral indicando as vantaxes que teñen á hora de: dar a coñecer a súa asociación e as actividades realizadas; motivar que máis persoas se sumen a súa asociación; e levar a cabo pequenos emprendementos económicos (por exemplo, a través da venda online dos obxectos elaborados dentro da asociación).

Actuación 30: Visita das asociacións de mulleres ós centros educativos.

Planificar unha visita das asociacións de mulleres ós centros educativos para que rapazas e rapaces coñezan a súa labor e a importancia que teñen dentro do municipio.

Actuación 32: Iniciativas para promover a práctica deportiva e a participación.



Colaborar coas asociacións deportivas locais para levar a cabo algunha actividade de promoción do deporte, organizando, por exemplo, xogos, clases de mostra, etc. para fomentar a participación.

Actuación 36: Organizar actividades de ocio como visitas a balnearios.

Promover a participación social e o desfrute do tempo persoal e de coidado da poboación feminina, por exemplo, a través da organización dunha visita a balnearios.

Actuación 37: Valorar a posibilidade dun transporte interparroquial.

Valorar a posibilidade de articular algún medio de transporte interparroquial que comunique as zonas máis rurais co centro da vila para facilitar que toda a poboación poida participar das actividades que se organicen.

A continuación preséntanse as accións desenvolvidas para dar cumprimento aos obxectivos específicos definidos nesta terceira área, detallando as iniciativas e os progresos alcanzados.

Obxectivo Estratéxico 3.1: Apoiar a participación social da poboación e, especialmente, das mulleres, promovendo a súa autoestima e empoderamento.

Este obxectivo ten como finalidade promover a participación social e o empoderamento feminino a través do fortalecemento do tecido asociativo en A Cañiza. Para iso, establécese persoal municipal que coordina e impulsa as asociacións locais, fomenta a colaboración entre elas e incentiva a participación da xuventude.

As accións inclúen reunións periódicas para sumar recursos e fortalecer o voluntariado, campañas de difusión para visibilizar o traballo das asociacións e charlas sobre o uso das redes sociais como ferramenta para captar membros e explorar iniciativas económicas. Ademais, as asociacións de mulleres visitan centros educativos para presentar a súa labor e inspirar ás novas xeracións.

Estas medidas fortalecen o tecido social e promoven a autoestima e o empoderamento feminino na comunidade.

Durante este período de execución, leváronse a cabo, entre outras, as seguintes accións destinadas a alcanzar este obxectivo específico:



Actuación 28: Difundir a labor realizada polas organizacións.

En 2019, no marco da actuación 28, o Concello levou a cabo unha campaña de difusión para destacar as actividades realizadas polas asociacións locais. Coordinada polo Departamento de Servizos Sociais, esta iniciativa buscou visibilizar o impacto positivo do traballo asociativo no municipio e fomentar unha maior participación social.

A campaña centrouse en dar a coñecer proxectos, eventos e programas organizados por estas entidades a través de diferentes canles, como a páxina web do Concello, redes sociais, boletíns municipais e eventos comunitarios. Ademais, organizáronse encontros abertos nos que as asociacións tiveron a oportunidade de presentar as súas iniciativas directamente á cidadanía.

A difusión non só serviu para recoñecer o esforzo destas organizacións, senón tamén para reforzar a súa relación coas persoas usuarias e atraer novos membros interesados en colaborar. Este proxecto consolidouse como unha ponte entre as asociacións e a comunidade, promovendo o tecido asociativo local como motor de participación e cambio social.

Obxectivo Estratéxico 3.2: Levar a cabo actividades e iniciativas que melloren a saúde e a calidade de vida da veciñanza de A Cañiza.

Este obxectivo busca mellorar a saúde e a calidade de vida da veciñanza de A Cañiza, con especial atención ás mulleres e persoas maiores. Inclúe charlas e talleres sobre saúde feminina, detección temperá de enfermidades e alimentación equilibrada, fomentando o empoderamento no coidado do benestar.

Promóvese o deporte mediante actividades dinámicas e iniciativas para un envellecemento activo, dirixidas especialmente a maiores de 55 anos. Tamén se proporciona información sobre recursos de dependencia para garantir o acceso a axudas. Nos centros educativos, obradoiros destacan a importancia dos hábitos alimenticios saudables.

Actividades como visitas a balnearios fomentan o lecer e o autocuidado, mentres que a creación dun transporte interparroquial facilita a participación de toda a poboación. Estas medidas avanza cara a unha comunidade máis activa, saudable e participativa.



Durante este período execución, desenvolvéronse entre outras as seguinte acción para conseguir este obxectivo específico:

Actuación 31: Organizar charlas sobre a saúde en colaboración con distintas entidades.

En 2019, no marco da actuación 31, o Concello organizou unha serie de charlas sobre saúde en colaboración coa área de Igualdade e Benestar Social, o Departamento de Servizos Sociais e diversas entidades, como Sanidade e asociacións locais. Estas actividades centráronse en cuestións de saúde de especial relevancia para as mulleres, promovendo o benestar físico e emocional da comunidade.

As charlas abordaron temas como a prevención do cancro de mama, a saúde mental e emocional, e os coidados na menopausa. Expertos no ámbito da saúde e membros de asociacións especializadas participaron como relatores, garantindo unha información precisa e adaptada ás necesidades do público asistente.

A programación destas actividades destacou pola súa accesibilidade e enfoque participativo, ofrecendo espazos para resolver dúbidas e intercambiar experiencias. Ademais, promoveuse a asistencia en diferentes puntos do municipio para facilitar a participación, especialmente de mulleres en situación de vulnerabilidade ou con dificultades de desprazamento.

Estas charlas convertéronse nunha ferramenta clave para sensibilizar e empoderar ás mulleres sobre a súa saúde, reforzando a colaboración entre o Concello e as entidades especializadas e consolidando o compromiso coa mellora da calidade de vida da cidadanía.

Actuación 33: Desenvolver talleres e iniciativas que promovan un envellecemento activo.

En 2019, no marco da actuación 33, o Concello promoveu unha serie de talleres e iniciativas destinadas a fomentar un envellecemento activo entre a poboación maior, con especial atención ás mulleres de máis de 55 anos. Estas accións, coordinadas polo Departamento de Servizos Sociais, tiveron como obxectivo potenciar o benestar físico, emocional e social das persoas maiores, promovendo a súa participación activa na comunidade.



Actuación 34: Informar dos recursos dispoñibles en materia de dependencia.

En 2019, no marco da actuación 34, o Concello desenvolveu unha ampla campaña informativa destinada a dar a coñecer os recursos e axudas dispoñibles para a poboación maior e as persoas con dependencia. Coordinada polo Departamento de Servizos Sociais, a iniciativa buscou non só informar, senón tamén facilitar o acceso a estes recursos co obxectivo de mellorar a calidade de vida das persoas dependentes e das súas familias.

A acción contou coa colaboración de asociacións especializadas no ámbito da discapacidade e a dependencia, que participaron en charlas e talleres dirixidos á cidadanía. Durante estes encontros, proporcionouse información sobre servizos como a asistencia domiciliaria, o acceso a axudas económicas, a teleasistencia e os programas de apoio para coidadores.

Ademais, distribuíronse folletos informativos en puntos clave do municipio, como o centro de saúde, a Biblioteca Municipal e as dependencias do Concello. Estas accións garantiron que a información chegase de forma accesible e clara a aquelas persoas que máis o necesitaban.

A iniciativa destacou pola súa capacidade para conectar á poboación con recursos esenciais e por promover unha maior conciencia social sobre as necesidades das persoas con dependencia, reforzando o compromiso do Concello co benestar e a inclusión social.

Os talleres incluíron actividades como clases de ximnasia suave, obradoiros de manualidades, programas de alfabetización dixital e sesións de aprendizaxe interxeracional, onde compartiron experiencias con persoas máis novas. Estas actividades non só contribuíron a mellorar a saúde física, senón que tamén fortaleceron as relacións sociais e reduciran o illamento.

A colaboración entre as distintas áreas municipais, asociacións locais e o centro de saúde foi clave para garantir unha maior implicación e para adaptar as actividades ás necesidades específicas das persoas maiores ou en situación de vulnerabilidade.

Este proxecto consolidouse como un referente no fomento do envellecemento activo, destacando polo seu impacto positivo na autoestima, autonomía e calidade de vida das persoas participantes, fortalecendo ao mesmo tempo o compromiso comunitario coas xeracións maiores.



Actuación 35: Impartir obradoiros sobre hábitos alimenticios.

En 2019, no marco da actuación 35, o Concello organizou obradoiros participativos sobre hábitos alimenticios saudables, dirixidos ao alumnado do CEIP Valeixe e do CPI A Cañiza. Estas actividades tiñan como obxectivo promover unha alimentación equilibrada e concienciar sobre as enfermidades asociadas á mala nutrición, empregando un enfoque práctico e educativo.

Durante os talleres, o alumnado participou en dinámicas interactivas que incluían a análise de pirámides alimenticias, a identificación de alimentos beneficiosos para a saúde e a reflexión sobre as consecuencias dunha dieta inadecuada. A través de xogos, exposicións e actividades en grupo, os estudantes aprenderon a tomar decisións máis informadas sobre a súa alimentación diaria.

Ademais, os obradoiros abordaron temas como a importancia do almorzo, os riscos do consumo excesivo de azucres e graxas, e a necesidade de combinar unha boa dieta cunha actividade física regular. Estas sesións non só beneficiaron ao alumnado, senón que tamén inspiraron ás familias a adoptar hábitos máis saudables no fogar.

A iniciativa destacou pola súa capacidade para integrar a educación en saúde nos centros escolares, consolidándose como unha acción clave para fomentar o benestar e a prevención de enfermidades desde as etapas máis temperás da vida.



4.4. ÁREA 4: *PREVENCIÓN E ATENCIÓN INTEGRAL DA VIOLENCIA DE XÉNERO.*

A área "Prevención e Atención Integral da Violencia de Xénero" busca abordar de forma integral a loita contra a violencia de xénero, combinando sensibilización, prevención, atención ás vítimas e coordinación interinstitucional para ofrecer un apoio efectivo e duradeiro.

No ámbito da sensibilización e prevención, destacan as colaboracións continuadas entre centros educativos e áreas municipais para organizar iniciativas dinámicas como monólogos, contacontos e actividades vinculadas ao 25 de novembro, así como campañas contra o acoso sexual e os micromachismos en espazos públicos, laborais e educativos. Tamén se propoñen accións innovadoras como cursos de autodefensa para mulleres e a difusión continua de materiais e información en redes sociais e lugares accesibles, subliñando a importancia de recursos como o 016.

A atención ás vítimas inclúe medidas concretas como a creación dun servizo especializado para ofrecer atención integral, o deseño dun Protocolo Municipal de Coordinación Interinstitucional, e a formación de axentes sociais e persoal municipal en temas de violencia de xénero. Ademais, desenvolveranse estratexias de colaboración entre as áreas de Igualdade, Benestar Social e Emprego para promover a formación e integración laboral das mulleres vítimas.

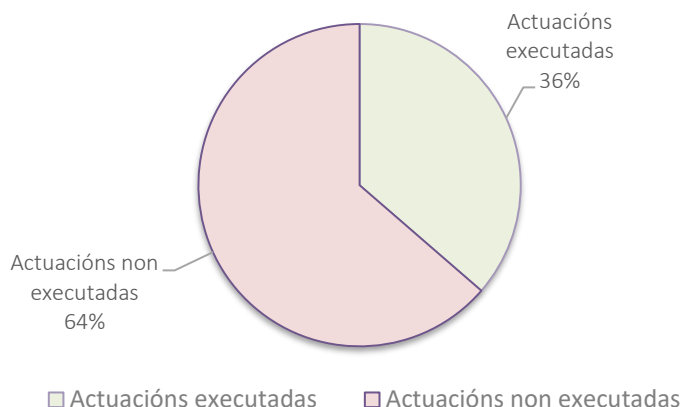
Por último, fomentárase a recuperación emocional e o empoderamento das mulleres a través de talleres artísticos, terapias asistidas e outras actividades que melloren a súa autoestima e faciliten a súa transición de vítimas a superviventes.

En conxunto, esta área combina accións preventivas, educativas e de atención directa que buscan non só combater a violencia de xénero senón tamén proporcionar ás mulleres ferramentas para reconstruír a súa vida e integrarse plenamente na sociedade.

Segundo a información achegada polos diferentes departamentos do Concello para esta cuarta área de intervención, das 12 actuacións previstas executouse 4 actuacións e quedaron pendentes de executar 8 actuacións.



Gráfica 4: Porcentaxe de execución das actuacións na cuarta área de intervención.



A. ACTUACIÓNS EXECUTADAS.

A continuación, detállanse as actuacións realizadas nesta quinta área, orientadas a alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero mediante accións específicas e estratéxicas.

Actuación 38: Establecer unha colaboración continuada entre os centros educativos e as distintas áreas municipais para organizar diversas iniciativas dinámicas encamiñadas á sensibilización e prevención da violencia de xénero.

Actuación 39: Programar e deseñar de forma anual algunha actividade en torno ó 25 de Novembro buscando a colaboración dos centros educativos, das asociacións, do centro de saúde, etc.

Programar e deseñar de forma anual algunha actividade en torno ó 25 de Novembro buscando a colaboración dos centros educativos, das asociacións, do centro de saúde, etc. Cada ano pódese desenvolver unha iniciativa diferente implicando a un eido diferente. Estas accións poden ser dende dinámicas diversas nos centros educativos, exposicións de fotos, obras de teatro, ciclos de cine, pinturas ou murais que aborden o maltrato, etc.

Actuación 42: Difundir e manter visibles de forma continuada os distintos materiais contra a violencia de xénero que se van xerando tanto dende o eido municipal coma supramunicipal, prestando especial importancia ó 016.

Difundir e manter visibles de forma continuada os distintos materiais contra a violencia de xénero que se van xerando tanto dende o eido municipal coma



supramunicipal, prestando especial importancia ó 016, nas súas funcións e a axuda que presta en casos de malos tratos. Non só as distintas dependencias municipais deben ser lugares onde se coloque cartalería ó respecto senón que cómpre implicar ós/ás comerciantes, empresas, taxistas, etc. neste proceso.

Actuación 44: Participar das actividades e iniciativas contra a violencia de xénero que se levan a cabo dende outros organismos.

Participar das actividades e iniciativas contra a violencia de xénero que se levan a cabo dende outros organismos (Deputación, Xunta, Ministerio, asociacións, ONG's) tanto publicitándoas como dun xeito máis activo se é posible.

B. ACTUACIÓNS NON EXECUTADAS.

A continuación, descríbense as actuacións pendentes de realización nesta quinta área, inicialmente planificadas para alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero a través de accións específicas e estratéxicas.

Actuación 40: Organizar un curso de autodefensa persoal e autoprotección dirixido á poboación feminina.

Organizar un curso de autodefensa persoal e autoprotección dirixido á poboación feminina, co fin de contribuír ó seu empoderamento, así como aportarlles máis ferramentas e mecanismos de protección en casos de agresións.

Actuación 41: Realizar unha campaña contra o acoso sexual e os micromachismos nos eidos laborais, educativos, nas festas locais ou celebracións, etc.

Realizar unha campaña contra o acoso sexual e os micromachismos nos eidos laborais, educativos, nas festas locais ou celebracións, etc. Esta iniciativa pode consistir, por exemplo, na colocación de imaxes e mensaxes en diferentes lugares: baños públicos, locais de hostalería, centros municipais, etc. Buscárase a colaboración do empresariado local para lograr un maior impacto e achegamento entre a poboación.

Actuación 43: Situar na páxina web e nas redes sociais municipais un espazo fixo no que se recolla información sobre a violencia de xénero.

Situar na páxina web e nas redes sociais municipais un espazo fixo no que se recolla información sobre a violencia de xénero (teléfonos de axuda, onde acudir en caso de atoparse nunha situación de emerxencia, recursos municipais, etc.).

Actuación 45: Dispor dun servizo concreto ou dunha persoa especializada para atender e xestionar de forma específica e integral ás mulleres vítimas de violencia de xénero.



Dispor dun servizo concreto ou dunha persoa especializada para atender e xestionar de forma específica e integral ás mulleres vítimas de violencia de xénero.

Actuación 46: Realizar e poñer en marcha un Protocolo Municipal de Coordinación Interinstitucional contra a Violencia de Xénero e no que se implique a tódolos axentes sociais.
Realizar e poñer en marcha un Protocolo Municipal de Coordinación Interinstitucional contra a Violencia de Xénero e no que se implique a tódolos axentes sociais (Benestar Social, Forzas de Seguridade, Centros Educativos, Centro de Saúde).

Actuación 47: Establecer unha estratexia de actuación e coordinación entre a área de Igualdade e Benestar Social e área de Emprego para abordar a formación e a integración laboral das mulleres vítimas dun xeito específico.

Establecer unha coordinación e unha estratexia de actuación entre Igualdade e Benestar Social e área de Emprego para abordar a formación e a integración laboral das mulleres vítimas dun xeito específico.

Actuación 48: Organizar e ofrecer información sobre os malos tratos a todo o persoal e axentes sociais que poidan estar implicados na atención ás vítimas.

Organizar e ofrecer información sobre os malos tratos (tipos de violencia exercida sobre as mulleres, proceso de denuncia, recursos dispoñibles, etc.) a todo o persoal e axentes sociais que poidan estar implicados na atención ás vítimas (Policía Municipal, formadores/ as, persoal Igualdade e Benestar Social, etc.).

Actuación 49: Prestar unha atención integral ás mulleres vítimas de violencia de xénero a través de diversas iniciativas e actividades que reforcen a súa autoestima e a súa integración.

Prestar unha atención integral ás mulleres vítimas de violencia de xénero a través de diversas iniciativas e actividades que reforcen a súa autoestima e a súa integración. Por exemplo, talleres artísticos, terapias asistidas con animais ou saídas conxuntas poden mellorar a súa saúde e o seu empoderamento, cuestións claves para dar o paso de vítimas a superviventes.

A continuación, descríbense as accións implementadas para cumprir os obxectivos específicos establecidos nesta cuarta área, destacando as iniciativas postas en marcha e os resultados obtidos no seu desenvolvemento.

Obxectivo Estratéxico 4.1: Previr a violencia de xénero a través da sensibilización, especialmente da poboación máis nova.

Este obxectivo busca previr a violencia de xénero mediante sensibilización e empoderamento, con especial foco na poboación máis nova. Organízanse obradoiros sobre relacións igualitarias e micromachismos, revisións críticas de contidos



audiovisuais, e accións comunitarias no 25 de Novembro como exposicións, murais e ciclos de cine.

Inclúense cursos de autodefensa para mulleres e campañas contra o acoso sexual e os micromachismos, visibilizando mensaxes en espazos públicos e privados co apoio de empresas locais. A difusión de materiais, como recursos do 016, esténdese a comercios, transportes e plataformas dixitais municipais.

A Cañiza tamén colabora con organismos externos en iniciativas contra a violencia de xénero, fortalecendo o compromiso global e local para construír unha sociedade máis igualitaria e segura.

Ao longo deste período de execución, realizáronse, entre outras, as seguintes accións enfocadas a alcanzar este obxectivo específico:

Actuación 38: Establecer unha colaboración continuada entre os centros educativos e as distintas áreas municipais para organizar diversas iniciativas dinámicas encamiñadas á sensibilización e prevención da violencia de xénero.

En 2019, o Concello impulsou unha colaboración continuada entre os centros educativos e o Departamento de Cultura para organizar iniciativas dinámicas dirixidas á sensibilización e prevención da violencia de xénero. Esta colaboración enmarcouse na actuación 38 e buscou integrar a reflexión e a educación en valores a través de actividades participativas e educativas.

Entre as iniciativas destacadas, levouse a cabo o obradoiro "Cando digo non, é non", dirixido ao alumnado de 1º da ESO. Este taller centrouse en reforzar a importancia do consentimento e da autonomía persoal nas relacións, abordando temas clave como o respecto aos límites individuais e a prevención de comportamentos coercitivos. A actividade, que contou coa participación de 75 estudantes, utilizou dinámicas interactivas para facilitar unha comprensión profunda e significativa dos conceptos tratados.

O obradoiro non só promoveu a reflexión individual, senón que tamén fomentou un diálogo aberto entre o alumnado, fortalecendo a súa capacidade para identificar e rexeitar actitudes e comportamentos contrarios á igualdade. Esta acción consolidouse



como un exemplo exitoso da cooperación entre os centros educativos e as áreas municipais, demostrando o valor do traballo conxunto para avanzar na prevención da violencia de xénero desde idades temperás.

Actuación 39: Programar e deseñar de forma anual algunha actividade en torno ó 25 de Novembro buscando a colaboración dos centros educativos, das asociacións, do centro de saúde, etc.

Entre 2019 e 2023, o Concello programou e deseñou actividades anuais ao redor do 25 de novembro, Día Internacional para a Eliminación da Violencia contra as Mulleres. Estas accións, realizadas no marco da actuación 39, destacaron pola súa variedade e impacto, contando coa colaboración de centros educativos como o CEIP Valeixe, o CPI A Cañiza, e o IES de Cañiza, así como asociacións locais e o centro de saúde. Cada ano, a programación abordou a temática desde diferentes enfoques, implicando a toda a comunidade.

En 2019, organizouse a exposición fotográfica itinerante "Violetas ó longo da historia", que chegou a Marín e A Cañiza, entre outros lugares. A mostra destacaba o papel das mulleres ao longo da historia e a súa loita pola igualdade, sensibilizando á comunidade sobre a importancia de recoñecer o legado feminino.

En 2022, presentouse a exposición "Mulleres de A Cañiza", unha homenaxe a referentes locais que contribuíron á igualdade e á mellora da comunidade. A través de fotografías e historias persoais, a mostra resaltou os logros e o impacto destas mulleres, inspirando orgullo e reflexión entre os asistentes.

En 2023, a campaña "Abecedario para o bo trato" involucrou toda a comunidade educativa en actividades de sensibilización sobre o bo trato nas relacións. A iniciativa inclúe talleres, dinámicas participativas e materiais visuais que promoveron valores de respecto, empatía e igualdade entre o alumnado e o profesorado.

Estas actividades anuais consolidaron o compromiso do Concello coa sensibilización e prevención da violencia de xénero, empregando formatos creativos e colaborativos que mobilizaron diferentes sectores da comunidade, desde o educativo ata o cultural. Cada iniciativa deixou unha pegada significativa, fortalecendo o compromiso colectivo cara a unha sociedade máis igualitaria e libre de violencia.



Actuación 42: Difundir e manter visibles de forma continuada os distintos materiais contra a violencia de xénero que se van xerando tanto dende o eido municipal coma supramunicipal, prestando especial importancia ó 016.

No marco da actuación 42, o Concello levou a cabo unha estratexia de difusión e visibilización continua de materiais contra a violencia de xénero, tanto a nivel municipal como supramunicipal. Estas accións, coordinadas polo Departamento de Servizos Sociais, tiveron como obxectivo principal sensibilizar á poboación e destacar a importancia do 016 como recurso esencial para a axuda en casos de malos tratos.

Os materiais, que incluían cartelería, folletos informativos e outros recursos visuais, foron colocados non só nas distintas dependencias municipais senón tamén en espazos estratéxicos da comunidade. Comercios locais, empresas, taxis e outros establecementos colaboraron activamente, contribuíndo a que a mensaxe chegase a un público máis amplo.

Especialmente en datas como o 25 de novembro, reforzouse a presenza destes materiais, utilizando mensaxes impactantes e información clara sobre os servizos dispoñibles para as vítimas de violencia de xénero. A implicación de actores locais foi clave para consolidar esta iniciativa como un esforzo colectivo, promovendo unha maior conciencia social e facilitando o acceso á información para quen máis a precisa.

A difusión continua destes recursos destacou pola súa capacidade de manter viva a loita contra a violencia de xénero no día a día da comunidade, garantindo que a mensaxe de apoio e prevención estivese sempre visible e accesible para todas as persoas.

Actuación 44: Participar das actividades e iniciativas contra a violencia de xénero que se levan a cabo dende outros organismos.

Ao longo do período de actuación, o Concello implicouse activamente nas actividades e iniciativas contra a violencia de xénero promovidas por diversos organismos, como a Deputación, a Xunta, o Ministerio de Igualdade, asociacións e ONG's. No marco da actuación 44, colaborouse tanto na difusión destas iniciativas como participando de maneira directa nas mesmas, cando foi posible.

O CEIP Valeixe e o CPI A Cañiza foron clave na implementación destas accións, servindo como espazos para a realización de talleres, charlas e actividades relacionadas coa sensibilización e prevención da violencia de xénero. Paralelamente, o Departamento de



Cultura e o de Servizos Sociais contribuíron á coordinación das accións, facilitando recursos e adaptando as actividades ao contexto local.

Entre as iniciativas promovidas, destacou a participación en campañas institucionais e actividades conmemorativas, como o 25 de novembro, Día Internacional contra a Violencia de Xénero, nas que se fomentou a implicación da comunidade educativa e da veciñanza. Ademais, a colaboración activa coa Deputación e outras entidades permitiu incorporar proxectos e materiais de sensibilización que reforzaron as accións locais.

Esta participación demostrou o compromiso do Concello coa loita contra a violencia de xénero, aproveitando sinerxías con outros organismos e entidades para potenciar o impacto das medidas implementadas e promover unha sociedade máis igualitaria e libre de violencia.

Obxectivo Estratéxico 4.2: Mellorar a atención e a integración das mulleres vítimas de violencia de xénero e das súas fillas e fillos.

Este obxectivo mellora a atención e integración das mulleres vítimas de violencia de xénero e das súas fillas e fillos mediante un marco integral e coordinado. Inclúe un servizo especializado para atención personalizada e a implementación dun Protocolo Municipal que asegura a colaboración entre axentes sociais, como Benestar Social, Forzas de Seguridade e Centros Educativos.

A coordinación entre Igualdade e Emprego fomenta a formación e inserción laboral das vítimas, mentres que sesións informativas para axentes sociais garantizan unha atención adecuada. Ademais, actividades como talleres artísticos e terapias asistidas fortalecen a autoestima e empoderamento das mulleres, axudándoas a avanzar cara a unha vida segura e autónoma.

Non se conta con información dispoñible que permita confirmar a execución das actuacións previstas.



4.5. ÁREA 5: *SENSIBILIZACIÓN E CONCIENCIACIÓN MUNICIPAL*

A área "Sensibilización e Concienciación Municipal" ten como obxectivo principal promover a corresponsabilidade e a conciliación entre a vida persoal, familiar e laboral, integrando a igualdade de xénero nas políticas municipais e na conciencia cidadá.

Entre as accións destacadas, inclúese a difusión do II Plan de Igualdade de Oportunidades mediante a súa presentación pública, distribución física e dixital, e o seguimento continuo para avaliar o seu impacto e realizar melloras. Ademais, deseñaranse actividades dentro dos proxectos existentes, como "Tecendo redes cara a igualdade" e "Informar para previr", para fomentar a igualdade e previr a violencia de xénero.

Datas clave como o 8M e o 25N servirán para organizar actos institucionais e actividades que visibilicen desigualdades e rexeiten a violencia de xénero. A Biblioteca Municipal desempeñará un papel activo, creando un espazo visible para materiais con enfoque de xénero.

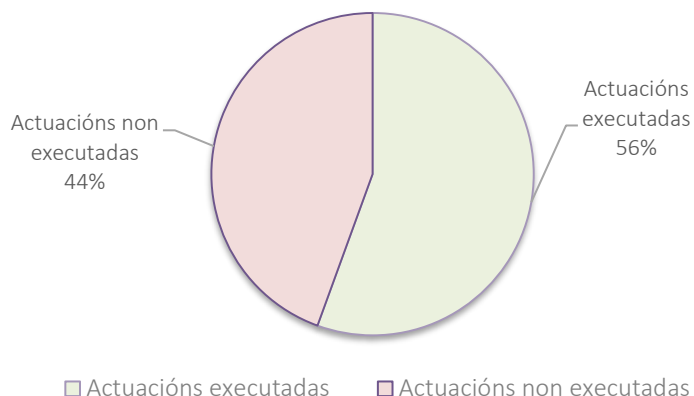
Outras accións inclúen o fomento dunha linguaxe non sexista en todos os documentos municipais, a capacitación en igualdade para o persoal técnico e político, e a colaboración entre concellarías para sumar recursos e abordar os obxectivos do plan. Por último, promoverase a cooperación con concellos limítrofes para articular actividades conxuntas de igualdade e prevención de violencia de xénero, maximizando recursos e fortalecendo as redes locais.

Esta área combina sensibilización, formación e colaboración para consolidar unha xestión municipal inclusiva e comprometida coa igualdade de xénero.

Segundo a información achegada polos diferentes departamentos do Concello para esta quinta área de intervención, das 9 actuacións previstas executáronse 5 e quedaron pendente de excucatar 4 actuacións.



Gráfica 5: Porcentaxe de execución das actuacións na quinta área de intervención.



A. ACTUACIÓNS EXECUTADAS.

A continuación, detállanse as actuacións realizadas nesta quinta área, orientadas a alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero mediante accións específicas e estratéxicas.

Actuación 50: Presentar e difundir entre o persoal do Concello e a poboación local o contido do II Plan de Igualdade de Oportunidades.

Presentar e difundir entre o persoal do Concello e a poboación local o contido do II Plan de Igualdade de Oportunidades a través de: presentar publicamente os obxectivos a alcanzar; colgar o documento na web e nas redes sociais municipais; e reparto de exemplares entre os diferentes departamentos municipais, asociacións, centro de saúde, etc.

Actuación 52: Diseñar e poñer en marcha diversas actividades e accións para promover a igualdade e previr a violencia de xénero ao abeiro dos proxectos xa iniciados “Tecendo redes cara a igualdade” e “Informar para previr”.

Actuación 53: Organizar actos institucionais ou actividades específicas tanto polo 8M como polo 25N mediante os que se visibilicen as desigualdades existentes e se rexeite a violencia de xénero.

Organizar actos institucionais ou actividades específicas tanto polo 8M (Día Internacional da Muller Traballadora) como polo 25N (Día Internacional contra a Violencia de Xénero) mediante os que se visibilicen as desigualdade existentes e se rexeite a violencia de xénero.

Actuación 54: Implicar de forma activa á Biblioteca Municipal na sensibilización en igualdade e na prevención da violencia de xénero.



Implicar de forma activa á Biblioteca Municipal na sensibilización en igualdade e na prevención da violencia de xénero, creando un apartado específico na biblioteca de libros e películas cun transfundo de xénero, ou dispoñer este tipo de materiais nos lugares máis visibles.

Actuación 57: Realizar estratexias conxuntas ou colaborativas entre as distintas concellarías e departamentos para sumar recursos e poder abordar os obxectivos do Plan.

Realizar estratexias conxuntas ou colaborativas entre as distintas concellarías e departamentos (Igualdade e Benestar Social, Cultura, Emprego, Deportes, etc.) para sumar recursos e poder abordar os obxectivos do Plan.

B. ACTUACIÓNS NON EXECUTADAS.

A continuación, descríbense as actuacións pendentes de realización nesta quinta área, inicialmente planificadas para alcanzar o seu obxectivo xeral e promover a igualdade de xénero a través de accións específicas e estratéxicas.

Actuación 51: Levar a cabo unha avaliación continua do Plan.

Levar a cabo unha avaliación continua do Plan de forma que se poidan introducir cambios e melloras que faciliten acadar os obxectivos e as medidas propostas no período de vixencia.

Actuación 55: Empregar unha linguaxe non sexista nos documentos e comunicacións emitidas dende o Concello, co fin de integrar a perspectiva de xénero na xestión municipal.

Actuación 56: Informar ao persoal técnico e político da oferta formativa existente na área de igualdade de xénero e valorar a posibilidade de levar a cabo algún curso de capacitación e sensibilización de maneira interna.

Actuación 58: Concertar reunións cos Concellos limítrofes coa meta de articular actividades conxuntas para fomentar a igualdade e previr a violencia de xénero.

Concertar reunións cos Concellos limítrofes coa meta de articular actividades conxuntas para fomentar a igualdade e previr a violencia de xénero. Este tipo de estratexias permiten minimizar custos, crear redes de traballo fortes e contribuír ó desenvolvemento local.



As seguintes accións foron desenvolvidas para alcanzar os obxectivos específicos definidos nesta quinta área, poñendo en valor as iniciativas realizadas e os progresos conseguidos.

Obxectivo Estratéxico 5.1: Promover a igualdade de oportunidades entre a poboación e fomentar a coordinación interdepartamental.

Este obxectivo promove a igualdade de oportunidades e integra a perspectiva de xénero na xestión municipal a través do II Plan de Igualdade, difundido mediante eventos públicos, publicacións dixitais e distribución física. A avaliación continua permite axustar medidas para cumprir os obxectivos.

Os programas “Tecendo redes cara a igualdade” e “Informar para previr” sustentan actividades culturais e educativas contra a violencia de xénero, mentres que actos institucionais como os do 8M e 25N visibilizan desigualdades e fortalecen o compromiso local. A Biblioteca Municipal contribúe cunha programación específica e colaboracións no espazo dixital “O recuncho da igualdade”.

O uso de linguaxe inclusiva e a formación en igualdade para o persoal reforzan a integración desta perspectiva, complementada pola colaboración entre concellarías e concellos veciños para maximizar recursos e impacto. Estas medidas consolidan unha administración comprometida coa igualdade e unha sociedade máis xusta.

Durante este período execución, desenvolvéronse entre outras as seguinte acción para conseguir este obxectivo específico:

Actuación 50: Presentar e difundir entre o persoal do Concello e a poboación local o contido do II Plan de Igualdade de Oportunidades.

En 2019, o Concello presentou e difundiu o II Plan de Igualdade de Oportunidades 2019-2023, unha ferramenta estratéxica para coordinar e impulsar actuacións que promovesen a igualdade de xénero no ámbito municipal. No marco da actuación 50, organizouse unha presentación pública na que se expuxeron os obxectivos do plan, detallando as metas a alcanzar nos seguintes anos.

O documento foi colgado na páxina web e nas redes sociais do Concello, garantindo un acceso amplo e transparente á información para toda a poboación. Ademais,



distribuíronse exemplares físicos entre os diferentes departamentos municipais, asociacións locais, o centro de saúde e outros puntos clave da comunidade, asegurando a súa presenza en espazos con capacidade de influencia.

Esta acción permitiu que tanto o persoal municipal como a poboación local coñecesen de preto os compromisos e medidas incluídas no plan, promovendo unha maior implicación comunitaria. A ampla difusión do documento consolidou o II Plan de Igualdade como unha base sólida para coordinar esforzos en prol da igualdade e a equidade no municipio.

Actuación 52: Diseñar e poñer en marcha diversas actividades e accións para promover a igualdade e previr a violencia de xénero ao abeiro dos proxectos xa iniciados “Tecendo redes cara a igualdade” e “Informar para previr”.

En 2019, no marco da actuación 52, o Concello deseñou e puxo en marcha diversas accións de sensibilización para promover a igualdade e previr a violencia de xénero, aproveitando o impulso dos proxectos xa iniciados "Tecendo redes cara á igualdade", financiado pola Deputación de Pontevedra, e "Informar para previr", financiado polo Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero.

Unha das iniciativas máis destacadas foi a campaña comunitaria "Abrindo portas para Violeta", que buscou implicar a comercios e outros actores locais na promoción da igualdade e no combate contra a violencia de xénero. A campaña proporcionou materiais informativos e visuais para ser exhibidos en establecementos e espazos públicos, enviando unha mensaxe clara de compromiso coa igualdade e rexeitamento da violencia.

A través desta acción, lograron implicar aos recursos comunitarios como axentes activos de cambio, facendo que os valores de igualdade trascenderan o ámbito institucional para converterse nunha parte integral da vida cotiá da comunidade. A campaña destacou pola súa capacidade para conectar co tecido social local e reforzar o impacto das iniciativas promovidas ao abeiro dos proxectos en marcha.



Actuación 53: Organizar actos institucionais ou actividades específicas tanto polo 8M como polo 25N mediante os que se visibilicen as desigualdades existentes e se rexeite a violencia de xénero.

En 2019, no marco da actuación 53, o Concello organizou diversos actos institucionais para conmemorar datas clave como o 8 de marzo, Día Internacional da Muller, e o 25 de novembro, Día Internacional contra a Violencia de Xénero. Estas iniciativas tiveron como obxectivo visibilizar as desigualdades de xénero existentes e promover un rexeitamento colectivo contra a violencia de xénero, implicando a toda a comunidade.

Entre as actividades destacadas figurou a representación teatral "Maxia pola igualdade", dirixida ao alumnado de 4º e 5º de primaria. A obra, que contou con 30 asistentes, combinou elementos de maxia e narración para abordar de forma didáctica e lúdica cuestións como a ruptura de roles tradicionais de xénero e a promoción de valores igualitarios. A representación logrou captar a atención dos máis pequenos, fomentando unha reflexión inicial sobre a igualdade desde idades temperás.

Estas actividades non só contribuíron a sensibilizar á poboación local, senón que consolidaron o compromiso do Concello coa loita pola igualdade e a eliminación da violencia de xénero, facendo uso de accións culturais e institucionais que conectaron co público dun xeito significativo e impactante.

Actuación 54: Implicar de forma activa á Biblioteca Municipal na sensibilización en igualdade e na prevención da violencia de xénero.

En 2019, no marco da actuación 54, a Biblioteca Municipal implicouse activamente na sensibilización en igualdade e na prevención da violencia de xénero. Para iso, creouse o Recuncho para a Igualdade, un espazo destacado onde se seleccionaron e dispuxeron libros e películas cun claro transfundo de xénero. Esta iniciativa buscou visibilizar materiais que promovesen valores de igualdade e fomentasen a reflexión crítica entre os seus usuarios.

Entre as obras infantís incluídas no recuncho destacáronse títulos como "Rosa Caramelo" de Adela Turin e Nella Bosnia, "Kike y las Barbies" de Pija Lindenbaum e "Aitor tiene dos mamás" de María José Mendieta. Estas historias abordaban cuestións como os roles de xénero, a diversidade familiar e o rexeitamento de estereotipos tradicionais. Tamén se incluiron adaptacións inclusivas de contos clásicos, como a colección "Érase dos veces".



No ámbito xuvenil, o espazo ofreceu obras como "El diario azul de Carlota" e "El diario violeta de Carlota", de Gemma Lienas, que trataban temas relacionados coa igualdade e a violencia de xénero. Tamén se sumaron libros como "Las chicas son guerreras" de Irene Cívico, que destacaba as contribucións das mulleres ao longo da historia, e a colección "Muchachas" de Katherine Pancol.

Ademais de adquirir estes materiais, a biblioteca organizou actividades de promoción da igualdade, converténdose nun referente local para a sensibilización nesta materia. O Recuncho para a Igualdade non só fomentou a lectura inclusiva, senón que tamén consolidou á Biblioteca Municipal como un espazo activo no compromiso coa igualdade de xénero.

Actuación 57: Realizar estratexias conxuntas ou colaborativas entre as distintas concellarías e departamentos para sumar recursos e poder abordar os obxectivos do Plan.

No marco da actuación 57, o Concello implementou estratexias conxuntas entre distintas concellarías e departamentos, como Igualdade e Benestar Social, Cultura, Emprego e Desenvolvemento Local, e Deportes. Estas colaboracións buscaron sumar recursos e optimizar esforzos para alcanzar os obxectivos do Plan de Igualdade de forma efectiva e integral.

Ao longo do período de implementación, realizáronse encontros interdepartamentais nos que se identificaron necesidades comúns e se deseñaron accións específicas para promover a igualdade e combater as desigualdades de xénero. O Departamento de Cultura centrouse na organización de actividades que integraban a sensibilización en igualdade a través da arte e o lecer, mentres que o Departamento de Emprego e Desenvolvemento Local puxo o foco na promoción de programas que fomentasen a inclusión laboral de mulleres e colectivos vulnerables.

Esta coordinación interdepartamental permitiu unha maior eficacia na execución das accións previstas, garantindo que cada actividade contribuíse ao obxectivo xeral do Plan. A colaboración activa entre os departamentos converteuse nun exemplo de xestión eficiente, demostrando que o traballo conxunto é clave para avanzar cara a unha sociedade máis igualitaria e inclusiva.



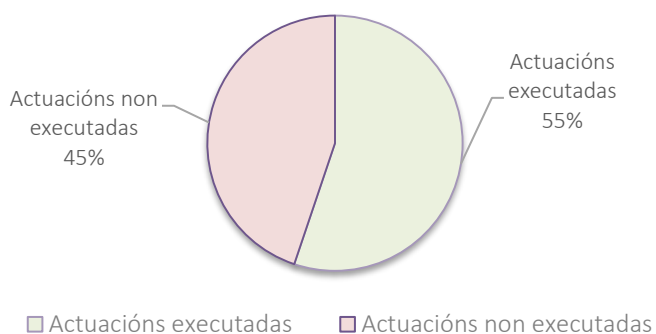
5. CONCLUSIÓN E PROPOSTAS

O II Plan de Igualdade do concello de A Cañiza (2019-2023) presenta unha estrutura sólida e ben definida para promover a igualdade entre mulleres e homes. Porén, a ausencia de mecanismos específicos, como fichas de seguimento e avaliación, dificulta unha valoración precisa do seu impacto e nivel de cumprimento. Tras a análise realizada, é importante destacar que amosa unha estrutura coherente e unha formulación pertinente. O seu deseño baséase en medidas concretas e realistas, adaptadas ao contexto e ás características específicas da poboación. Estas actuacións, ben definidas no documento, resultan aplicables e a súa implementación demostrou ser factible dentro do marco establecido, consolidándose como unha ferramenta adecuada para promover a igualdade de oportunidades no ámbito municipal.

A avaliación realizada reflicte unha execución desigual das actuacións previstas nas distintas áreas de intervención do Plan. Con todo, no conxunto global, obsérvase un nivel considerable de implementación, xa que se levaron a cabo 32 das 58 actuacións programadas. No detalle por áreas, executáronse 8 accións na área de **A Cañiza Coeduca**, 10 na área de **Conciliación, Corresponsabilidade e Mercado Laboral**, 5 na área de **Participación e Benestar Social**, 4 na área de **Prevención e Atención Integral da Violencia de Xénero**, e 5 na área de **Sensibilización e Concienciación Municipal**. Este panorama amosa avances significativos pero tamén pon de manifesto retos pendentes en determinadas áreas.

As actuacións executadas representan un bo nivel de cumprimento considerando a complexidade do plan. Porén, o alto número de accións non implementadas reflicte limitacións en recursos, coordinación ou priorización.

Gráfica 6: Porcentaxe de execución das actuacións do II Plan de Igualdade.





Táboa 2: Áreas de Intervención do II Plan, con número de actuacións e o total de actuacións executadas.

ÁREAS DE INTERVENCIÓN	TOTAL ACTUACIÓN II PLAN	Nº ACTUACIÓN EXECUTADAS	Nº ACTUACIÓN ¹ NON EXECUTADAS
Área 1: A CAÑIZA COEDUCA	11	8	3
Área 2: CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDADE E MERCADO LABORAL	14	10	4
Área 3: PARTICIPACIÓN E BENESTAR SOCIAL	12	5	7
Área 4: PREVENCIÓN E ATENCIÓN INTEGRAL DA VIOLENCIA DE XÉNERO	12	4	8
Área 5: SENSIBILIZACIÓN E CONCIENCIACIÓN MUNICIPAL	9	5	4
<i>Total</i>	58	32	26

Fonte: Elaboración propia a partir da información achegada polo Concello.

É importante sinalar que a falta dunha coordinación efectiva entre os departamentos municipais limitou a transversalidade das accións e deixou sen executar actuacións como a formación específica para persoal técnico e político ou a creación de protocolos de prevención do acoso. Na práctica, a meirande parte das actuacións foron executadas exclusivamente polo departamento de Servizos Sociais, o que limita o alcance integral do Plan. Por este motivo, resulta imprescindible implementar mecanismos efectivos que aseguren a transversalidade e a implicación activa de todos os departamentos municipais. Unha posible solución sería a creación dun órgano interdepartamental ou a asignación de persoal específico encargado de coordinar e supervisar a execución das actuacións previstas no Plan de Igualdade.

Ademais, destaca a ausencia de dotación orzamentaria específica para apoiar o cumprimento das medidas propostas. A falta de recursos materiais e humanos dificulta a implementación das accións planificadas, que actualmente dependen das subvencións anuais asignadas ao departamento de Servizos Sociais. Este modelo de financiamento

¹ Hai actuacións que, por diferentes razóns, non se dispón información suficiente para confirmar se foron executadas.



limita a sustentabilidade e a eficacia do Plan, subliñando a necesidade de garantir unha asignación orzamentaria estable e adecuada para cumprir cos obxectivos establecidos.

En relación á tipoloxía das actuacións desenvolvidas, unha parte significativa centrouse en accións relacionadas coa conciliación, a formación e a sensibilización en materia de igualdade e prevención da violencia de xénero. Algunhas destas accións tiveron un carácter anual, mentres que outras se executaron de maneira continuada ao longo do período de vixencia do Plan. Entre os logros máis salientables destacan as iniciativas de sensibilización e prevención da violencia de xénero, que xeraron un impacto positivo na comunidade. Campañas como "Abrindo portas para Violeta", obradoiros en centros escolares e actividades culturais contribuíron a concienciar a poboación, especialmente a mocidade, sobre a importancia da igualdade e a loita contra a violencia de xénero.

No ámbito da conciliación e corresponsabilidade, acadáronse avances relevantes grazas a iniciativas como os campamentos vacacionais e a creación de materiais educativos, como o calendario "365 días con Violeta", que promove valores de corresponsabilidade na vida cotiá.

Paralelamente, os talleres de empoderamento feminino, entre eles "Autoestima e autocoidado persoal" e "Somos quen de construír a nosa historia", contribuíron a reforzar a autonomía e o benestar emocional das mulleres, ao tempo que fomentaron a igualdade desde as primeiras etapas da vida. A colaboración activa entre o Concello, os centros educativos e as asociacións locais foi un factor clave para o éxito e a eficacia destas iniciativas, reforzando a idea de que o traballo en rede é esencial para avanzar cara a unha sociedade máis igualitaria e libre de violencia.

O plan tivo un impacto significativo en áreas clave como educación, conciliación, prevención da violencia de xénero e sensibilización. Porén, áreas como a creación de protocolos específicos e formación para o persoal técnico quedaron pendentes, sinalando oportunidades de mellora na implementación e coordinación.

Para concluír, dicir que a pesar destas limitacións, o II Plan de Igualdade logrou consolidar bases sólidas para avanzar cara á igualdade, especialmente no ámbito educativo e na prevención da violencia de xénero. O impacto positivo destas accións reafirma o compromiso do Concello e sinala a importancia de continuar traballando neste camiño. O novo plan deberá centrarse en fortalecer a coordinación, mellorar a comunicación e



ampliar a cobertura das accións para garantir que os logros acadados sexan sostibles e amplamente accesibles.

A partir destas consideracións, suxírese de cara a elaboración do III Plan de Igualdade ter en conta as seguinte **propostas de actuación**:

- Potenciar a área transversal para institucionalizar a perspectiva de xénero en todas as actuacións específicas que se leven a cabo para garantir o cumprimento do principio de igualdade nos procedementos de traballo.
- Fomento da incorporación da perspectiva de xénero a través de procesos formativos e de sensibilización do persoal técnico e político.
- Reforzar a coordinación entre concellarías con encontros periódicos e protocolos formais.
- Crear unha figura ou unidade especializada en igualdade para liderar accións transversais.
- Avaliar anualmente os avances en igualdade para asegurar a mellora continua.
- Delimitar os recursos orzamentarios necesarios para executar as actuacións do Plan.
- Mellorar o acceso das mulleres ao emprego e autoemprego, promovendo mecanismos que faciliten un acceso a igualitario ao traballo.
- Desenvolver programas de formación obrigatoria en igualdade para persoal técnico e político.
- Ampliar a oferta formativa a colectivos vulnerables en habilidades dixitais, financeiras e de emprendemento.
- Diseñar campañas específicas contra o acoso sexual e os micromachismos en todos os ámbitos.
- Realización de actividades formativas que sirvan para mellorar o nivel de formación ocupacional das mulleres desempregadas.
- Estender os servizos de conciliación, como campamentos temáticos ou servizos de coidado durante actividades formativas.
- Crear novos espazos de apoio para coidadores/as de persoas dependentes.
- Reforzar a comunicación sobre os recursos de conciliación e corresponsabilidade.
- Desenvolver un Protocolo Municipal de Coordinación Interinstitucional.
- Ampliar os recursos específicos para vítimas, incluíndo atención psicolóxica e apoio na integración laboral.
- Promover talleres prácticos de autodefensa e resiliencia emocional.



- Dinamizar o tecido asociativo con persoal dedicado á súa coordinación e fortalecemento.
- Impulsar iniciativas interxeracionais e interparroquiais para mellorar a cohesión social.
- Fomentar accións de empoderamento feminino en colaboración con entidades locais e centros educativos.
- Reforzar o proxecto "Violeta" con novas actividades educativas adaptadas a diferentes idades.
- Implementar iniciativas culturais e artísticas que rompan cos estereotipos de xénero.
- Incrementar as campañas públicas sobre igualdade con materiais accesibles e multicanle.
- Realizar campañas de sensibilización dirixidas aos homes para fomentar o reparto igualitario no fogar e a deconstrución da masculinidade hexemónica.
- Potenciar a creación de asociacións de mulleres co fin de que incorporen e fomenten a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.
- Favorecer a práctica de deportes tradicionalmente masculinizados e feminizados por ambos sexos.
- Realizar campañas de promoción da práctica deportiva entre mulleres de todas as idades como hábito de vida saudable e alternativa de ocio.